



JAARVERSLAG 2017

STICHTING NIEUW SION

Inhoudsopgave:

Hfst I: Ontwikkeling Visie& Missie	3
a) Van visiedocument naar beleidsplan	3
b) Van businessplan naar meerjarig bedrijfsplan	3
c) Jaarplan	4
Hfst II: Consolidering van (geestelijke) groei van de organisatie	4
a) Stichtingsbestuur en directie	4
b) Van Sionraad naar Adviesraad Nieuw Sion	5
c) Coördinatieteam en beheerder	5
d) Ontwikkeling vrijwilligerskader	5
e) Professionalisering	6
Hfst III: Activiteiten per werkgroep en taakveld	6
a) Werkgroep getijdengemeenschap & kwartiermakers	6
b) Werkgroep gastvrijheid & retraite, poortwachters en rondleiders	7
c) Werkgroep vieringen	8
d) Werkgroep Natuur	8
e) Beheer/klussendagen	9
f) Bouwzaken	9
g) Catering	10
h) Public Relations	10
Hfst IV: Activiteiten voor jongeren en jongerenklooster	10
Hfst V: Risicoanalyse	11
Hfst VI: Fondswerving en financiën	13
Hfst VII: Toekomstplannen/voortuitblik op 2018	15
Dankwoord	15
Bijlage I Overzicht van bestuurders, coördinatoren en voorzitters van werkgroepen van nieuw sion per 31-12-2017	16
Bijlage II Jaarrekening Stichting Nieuw Sion 2017	17

Hfst I : Ontwikkeling Visie & Missie:

Klooster Nieuw Sion (De voormalige Abdij Sion) is en blijft een plek waar mensen dichter bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door middel van gebed en contemplatie, stilte en eenvoud, handenarbeid en gastvrijheid, gebaseerd op een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Mensen die betrokken zijn bij Nieuw Sion herkennen bij elkaar een 'verbondenheid in Christus' die het mogelijk maakt om in verscheidenheid vorm te geven aan activiteiten vanuit een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

a) Van visiedocument naar beleidsplan.

Op 24 maart 2017 hebben ongeveer 20 personen die zich inzetten voor Nieuw Sion – bestuurders, leden van de Sionraad, coördinatoren en aspirant leden van de leefgemeenschap – een bezinningsdag gehouden in onze "Smederij". Behalve nadere onderlinge kennismaking van deze sleutelfiguren was het doel van deze bijeenkomst het herijken van het visie- en missiedocument waarmee vanaf het begin is gewerkt. Gedurende de ontmoeting bleek dat ook degenen die niet tot de initiatiefnemers behoorden zich heel goed in onze visie- en missie konden vinden. In de maanden na deze bijeenkomst is het oude visiedocument in de geest van de bezinningsdag bewerkt, aanzienlijk ingekort en is het deel met een businessplan afgesplitst. Een van de opvallende wijzigingen is dat het denken in concentrische cirkels waarbij de leefgemeenschap de kern vormde is verlaten ten gunste van een afbakening in vier werkvelden. Voordeel hiervan is dat een dergelijke indeling geen rangorde van belangrijkheid impliceert. Ook is de wens om meer met regionale partners samen te werken toegevoegd. In de bestuursvergadering van september 2017 is dit nieuwe beleidsplan met als titel 'Beleidsplan Stichting Nieuw Sion. Een Gastvrije Plek voor inspiratie en bezinning' vastgesteld.

b) Van businessplan naar meerjarig bedrijfsplan.

Eerdere bedrijfsmatige verkenningen van het project Nieuw Sion, zoals het haalbaarheidsonderzoek van de Stichting BOEI uit 2015 en het businessplan dat een onderdeel vormde van het oude visie- en missiedocument bleken na anderhalf jaar pionieren deels achterhaald en vooral te weinig concreet wat betreft het toekomstig gebruik van de diverse gebouwdelen. Ook een verdere professionalisering moest - vanwege de grenzen aan de inzet van onze vrijwilligers die in zicht kwamen - worden verkend. Op 7 juni 2017 heeft het bestuur opdracht gegeven een meerjarig bedrijfsplan op te stellen. In de vergadering van 30 augustus besprak het bestuur een eerste versie die positief werd ontvangen. Belangrijke onderdelen van het plan zijn:

- a) De aanduiding van twee fasen waarvan de eerste het 'plukken van laaghangend fruit' inhoudt d.w.z. het exploiteren van die gedeelten van het

kloostercomplex die daarvoor geschikt zijn zonder dat er grote investeringen vereist zijn.

b) Het definiëren van het gastenhuis als belangrijkste 'economische motor' van Nieuw Sion.

c) Een vlekkenplan waarbij van 11 onderdelen van het klooster beschreven wordt wat de toekomstige bestemming kan zijn en wat dan de bijbehorende investeringen en opbrengsten zijn.

d) Een meerjarige begroting die investeringen, uitgaven en inkomsten gedurende zeven jaren in kaart brengt.

Het stichtingsbestuur heeft dit beleidsplan ter advisering naar adviesraad a.i. en het coördinatieteam gestuurd. Het definitieve bedrijfsplan wordt in februari 2018 wordt vastgesteld.

c) Jaarplan 2017.

Na het aantreden van nieuwe bestuursleden in het voorjaar van 2017 werd een jaarplan opgesteld waarmee in de daarop volgende drie kwartalen werd gewerkt. Bij de evaluatie van dit jaarplan in februari 2018 bleek dat het grootste deel van de concrete voornemens in dit jaarplan was uitgevoerd.

Hfst II : Consolidering en (geestelijke) groei van de organisatie

a) Stichtingsbestuur en directie.

In de eerste maanden van 2017 maakte onze stichting in bestuurlijke zin een moeilijk periode door. Een van de bestuursleden had al aangegeven per 1 jan 2017 te zullen stoppen en in februari moest de secretaris van het bestuur om gezondheidsredenen ook bedanken. Nadat de voorzitter en de penningmeester enkele maanden op de winkel pasten, konden eind maart twee nieuwe bestuursleden worden benoemd. Omdat het bestuur eind december 2016 constateerde dat de ontvangst van een toenemend aantal gasten om meer overleg tussen de diverse coördinatoren vroeg, werd per 1 januari een zogenaamd coördinatorenteam opgericht en de voorzitter van het bestuur gevraagd dit team als projectleider aan te sturen. Toen deze opzet in het eerste half jaar van 2017 goed bleek te werken besloot het stichtingsbestuur tot de volgende taakverdeling: de bestuursvoorzitter werd per 1 juli 2017 tot directeur van Klooster Nieuw Sion benoemd en een van de nieuwe bestuursleden werd voorzitter van het stichtingsbestuur, beide voor de periode van één jaar. De wens om het bestuur in het 2^e halfjaar van 2017 uit te breiden van drie naar vijf leden is niet gelukt. Mogelijk is het uitgangspunt dat elk bestuurslid minimaal acht uren per week beschikbaar heeft voor Nieuw Sion te hoog gegrepen.

b) Van Sionraad naar Adviesraad Nieuw Sion.

In de loop van de tijd bleek dat de groep van initiatiefnemers verenigd in de Sionraad niet kon blijven functioneren zoals ze dat vanaf het begin had gedaan. Teveel zaken kwamen zowel in stichtingsbestuur als in de Sionraad aan de orde hetgeen tot extra werkdruk leidde. En het bleek steeds moeilijker voor leden van de Sionraad om deelname aan de maandelijkse bijeenkomsten van deze raad te combineren met werkzaamheden op andere plekken in het vrijwilligerskader zoals in werkgroepen of als gastvrouw/gastheer. In een gezamenlijke vergadering van stichtingsbestuur en Sionraad op 6 mei 2017 werd daarom besloten om de Sionraad om te vormen tot een adviesraad die het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geeft. In de overgangperiode van Sionraad naar adviesraad Nieuw Sion zou de adviesraad a.i. met name twee dossiers, het bedrijfsplan en de vorming van een getijden- en leefgemeenschap, blijven volgen. Inmiddels zijn er reglementen opgesteld en nieuwe leden aangezocht. De nieuwe adviesraad hoopt begin 2018 met haar werk te beginnen.

c) Coördinatieteam en beheerder.

In januari 2017 ging een nieuw gremium – het coördinatieteam – aan de slag. Het team werd gevormd door de coördinatoren van de klussendagen, de verhuurcoördinator, enkele leden van de werkgroep Gastvrijheid & Retraite en de projectleider c.q. directeur. Van meet af aan bleek dat dit (tweewekelijks) overleg ertoe leidde dat de ontvangst van gasten en het uitvoeren van praktische klussen - dankzij deze samenkomsten - beter verliep. Gaandeweg ontstond de gewoonte om tijdens elke vergadering de ontvangst van gasten in de afgelopen twee weken te evalueren en vooruit te kijken naar de ontvangst van gasten in de komende drie weken. Zo bleek dat Nieuw Sion vooral veel tevreden gasten heeft uitgezwaaid. In de loop van het jaar werd de digitale planning verder ontwikkeld. De taak van de verhuurcoördinator werd door de toename van de verhuur steeds omvangrijker. In augustus werd een tweede verhuurcoördinator gevonden. Een onderzoek naar een meer geavanceerd boekingsysteem – een zogenaamd ‘hotelprogramma’ - leidde nog niet tot het gewenste resultaat. De belasting van de vrijwilligers bleef dus behoorlijk hoog. Een van de redenen voor het bestuur om na te denken over verdere professionalisering. In maart 2017 werd de beheerder van Klooster Nieuw Sion aangesteld. Hij verblijft sindsdien regelmatig op Sion en ontvangt hij vele gasten, bezoeker en allerlei onderzoekers, bouwlieden. Toetreding van de beheerder tot het coördinatieteam werd zo een logische stap.

d) Ontwikkeling vrijwilligerskader.

Vrijwillige inzet van velen bleef ook in 2017 van levensbelang voor het functioneren van Nieuw Sion. Gelukkig bleef het grootste deel van de in 2016 aangetreden vrijwilligers ons trouw en kwamen er steeds weer nieuwe mensen bij zodat we in 2017 van plm. 50 naar ongeveer 80 vrijwilligers gegroeid zijn. Toch zijn

er ook een aantal mensen afgehaakt; soms vanwege gezondheidsredenen, soms omdat hun idealen bij ons te weinig werkelijkheid werden of omdat de werkdruk te groot werd of omdat het soms ongestructureerd karakter van een pioniersfase voor hen te veel stress opleverde. Op drie manieren is gepoogd tot een goede onderlinge samenhang en tot voldoende informatie-uitwisseling te komen: Ten eerste is doorgegaan met het organiseren van bijeenkomsten voor alle vrijwilligers. In 2017 zijn twee van dergelijke bijeenkomsten gehouden; de bijeenkomsten na bijzondere vieringen niet meegerekend. Ten tweede verschijnt er sinds een half jaar iedere paar maanden een speciale nieuwsbrief met interne informatie speciaal voor onze vrijwilligers. Ten derde is in de tweede helft van 2017 een begin gemaakt met zogenaamde 'Siongesprekken' d.w.z. een gesprek met iedere vrijwilliger over wederzijdse verwachtingen en afspraken dat uitmondt in het tekenen van een vrijwilligersovereenkomst. Deze gesprekken worden door de betreffende coördinator samen met de directeur gevoerd.

e) Professionalisering.

In de loop van 2017 werd steeds duidelijker dat Nieuw Sion zonder professionalisering het op den duur niet zal redden. De aanstelling van een beheerder en directeur (beide parttime) is een eerste stap. Dit bleek echter onvoldoende. Dit bracht het bestuur ertoe een onderzoek in te stellen naar een verdere professionalisering op de gebieden van gastvrijheid en marketing. Met hulp van een substantiële bijdrage van een groot fonds kan daaraan in 2018 concreet uitvoering worden gegeven.

Hfts III : Activiteiten per werkgroep en taakveld.

a) Werkgroep getijdengemeenschap & kwartiermakers.

In het vorige jaarverslag meldden wij al dat een eerste groep aspirant bewoners begin januari 2017 teleurgesteld afhaakte onder andere omdat daadwerkelijke bewoning van het klooster te lang op zich liet wachten. Na deze ervaring benoemden stichtingsbestuur en Sionraad de leerpunten en besloten de oriënterende gesprekken met nieuwe kandidaten voor de leefgemeenschap voor onbepaalde tijd stop te zetten. Er werd een nieuwe werkgroep 'getijdengemeenschap' ingesteld die eerst duidelijker kaders moest scheppen voor een toekomstige getijden- en leefgemeenschap. De vier leden van deze werkgroep – waarvan er drie eerder zelf in religieuze leefgemeenschappen woonden – leverden in de augustus 2017 een uitgebreide rapportage in. Het kerndocument 'Overeengekomen uitgangspunten bij het vormen van een getijden- en leefgemeenschap' werd door het bestuur geaccordeerd. Met zes bijbehorende werkdocumenten over bijvoorbeeld: toeleiding van kandidaten, een basisregel en gedachten over leiderschap, werd dit materiaal doorgegeven aan zeven zogenaamde 'kwartiermakers' die de opdracht kregen dit materiaal verder uit te

werken en er praktisch handen en voeten te gaan geven. Als tussenstap werd op 30 december 2017 een voorlichtingsmiddag over de getijdengemeenschap gehouden waarvoor alle aspiranten voor de leefgemeenschap en het hele vrijwilligerskader werden uitgenodigd. De ongeveer 40 deelnemers kregen als boodschap mee dat het bestuur meent dat er eerst een getijdengemeenschap dient te worden gevormd van mensen die elders wonend willen meebidden en meewerken op Nieuw Sion en dat gaandeweg uit deze getijdengemeenschap een leefgemeenschap wordt gevormd die wonend op Nieuw Sion bidt en werkt. De kwartiermakers hebben tot de zomer van 2018 de tijd om hun plannen uit te werken.

b) Werkgroep gastvrijheid & retraite, poortwachters en rondleiders

De werkgroep 'Retraite & gastvrijheid' raakte in het voorjaar van 2017 ontmoedigd omdat het met veel moeite georganiseerde aanbod van eigen retraites regelmatig te weinig respons kreeg. Geconcludeerd werd dat de P.R. kracht van Nieuw Sion nog gering is en dat de eigen vijver van abonnees op onze nieuwsbrief met een tamelijk klein aantal 'eigen' retraites die wél doorgingen al snel leeggevist was. Tegelijkertijd bleek dat retraites georganiseerd in samenwerking met derden die over een groot eigen netwerk beschikten meestal wél op voldoende belangstelling konden rekenen. Ook werd geconstateerd dat organisaties die ons gastenhuis huren vaak programma's aanbieden die heel goed bij onze visie en missie aansluiten. Om meerdere redenen besloten drie van de vier werkgroep leden hun beperkte tijd op andere plekken op Sion te investeren en bleef één werkgroep lid de lopende zaken behartigen. Dankzij een oproep in dezelfde nieuwsbrief is er inmiddels een nieuwe werkgroep met vijf leden gevormd die lering trekt uit de ervaringen van de vorige werkgroep en met frisse moed begint aan een programma dat hopelijk meer retraitanten naar Sion zal lokken. In tegenstelling tot het voorgaande bleek de belangstelling van zogenaamde daggasten onverminderd groot en zelfs groeiende. De aanvragen voor rondleidingen kwamen van alle kanten; van kerken, ouderenbonden, zangkoren, sportclubs en zelfs een eerste basisschool. Er werd een begin gemaakt met het aanbieden van arrangementen van een rondleiding annex stiltewandeling gecombineerd met een getijdengebied, lezing over Nieuw Sion of koffie/thee of lunchmoment. Ook werd er iedere 4^e zondag van de maand een rondleiding met individuele inschrijving gehouden. Het aantal rondleiders groeide van 2 naar 4 personen. Al met al zijn er zo'n 40 rondleidingen met 1500 deelnemers gehouden in 2017. Daarnaast breidden de poortwachters hun aanwezigheid uit zodat mensen iedere dag van de week 's middags terecht konden in gastentuin en kloosterkerk. De poortwachters houden hun ervaringen bij in een dagboek waarin het nodige lief en leed passeert en waaruit blijkt dat vele honderden gasten een moment van verstillings mochten beleven op Sion.

c) Werkgroep vieringen (en voorgangers)

De werkgroep vieringen functioneerde in wisselende samenstelling. Desondanks gingen de getijdengebeden ook in 2017 steeds driemaal per week door. Het aantal voorgangers werd in de loop van 2017 uitgebreid van drie naar vijf personen die volgens een getijdenrooster hun werk doen. Voor het eerst werd ook op 2^e Paasdag een bijzondere viering aangeboden met maaltijd en Paasvuur. Ook nam het aantal vieringen op Sion toe doordat een externe gemeenschap in 2017 vijf keer een evensong in onze kloosterkerk organiseerde waar steeds 100 tot 150 gasten op af kwamen. Ook hielden veel groepen gasten – met name tijdens jongerenweekends – eigen getijdengebeden. De werkgroep vieringen heeft zich nog niet gericht op de doorontwikkeling van de getijdengebeden omdat de werkgroep getijdengemeenschap hiervoor een werkdocument op aan het stellen was.. De kwartiermakers van de getijdengemeenschap gaan in 2018 aan de gang, waarna de verdere ontwikkeling doorgaat. Dit betekent dat de zogenaamde ‘experimentele’ fase van ons getijdengebed waarbij iedere voorganger een zekere vrijheid heeft voortduurt. Ondanks dat blijkt dat onze vrijwilligers en regelmatige gasten er steeds meer aan gewend raken samen het getijdengebed te bidden. Men raakt op elkaar ingespeeld bij het bidden van de psalmen, bij het stil zijn en het zingen. De zang werd bovendien verbeterd doordat er woensdagochtend voorafgaand aan het getijdengebed geoefend wordt. Zo lukt het om het repertoire uit te breiden en de liederen uit Taizé meerstemmig te zingen. Ook raakten we eraan gewend om het getijdengebed te bidden met grote groepen gasten die Nieuw Sion eenmalig bezoeken.

d) Werkgroep natuur.

De werkgroep natuur is een stabiele en zelfstandige werkgroep. In 2017 ging de aandacht uit naar tal van uitvoerende werkzaamheden maar ook naar planvorming en fondsenwerving. Zo slaagde de werkgroep erin om in samenwerking met de Deventer Bomenstichting voor 2018 een meerjarige SIM-subsidie te verwerven voor het onderhoud van onze berceau (loofgang) gedurende zes jaren. Ook werd een aanvraag ingediend bij het baron van Dingshof – Coldewey fonds o.a. voor het schoonmaken van de vijver in de gastentuin en bij Kostbaar Salland voor het onderhoud van de oprijlaan. Samen met het bestuur werd er gesproken met een echtpaar dat een biologische moestuin wilde opzetten rondom de refter. Na een reeks gesprekken bleken de investeringen voor hen en ons te hoog en bovendien bleek een definitieve pachtovereenkomst voor ons te verplichtend. Toch zou later blijken dat dit een goede vingeroefening was voor volgende aspirant tuiniers, die met vol enthousiasme aan de slag zijn. Het praktische beheer werd uitgevoerd door een tuin- en maai ploeg waarover meer in de volgende paragraaf.

e) Beheer/klussendagen.

De vele beheerstaken op Klooster Nieuw Sion werden in 2017 in goed overleg tussen de coördinatoren en de beheerder uitgevoerd. Om de vele werkzaamheden goed aan te sturen werd gewerkt met drie coördinatoren met ieder een eigen terrein: a) een coördinator van de 'binnendienst' d.w.z. schoonmaak en aankleding van het interieur en het klaarzetten van meubilair en serviesgoed voor de gasten. b) een coördinator van het buitenwerk die de tuin- en maai ploeg aanstuurt en c) een derde coördinator van de schilder- en klussenploeg. Daarnaast bleef onze beheerder tal van technische klussen uitvoeren. Soms kwamen er ad hoc groepen vrijwilligers de vaste krachten bijstaan. Een mooi voorbeeld van samenwerking van allen is de gang van zaken rond de bibliotheek annex eetzaal. Een groep vrijwilligers o.l.v. onze bibliothecaris inventariseerde de 3000 achtergebleven boeken. De 'Kjels uut Lettele' sjouwden – in stilte !! – 60 boekenkasten naar de zolder en brachten de fraaie oorspronkelijke met houtsnijwerk versierde boekenkasten terug naar hun oorspronkelijke plek. Onze beheerder behandelde de vloeren en boekenkasten én bouwde een om niet verkregen keuken in een kleine kamer naast de eetzaal in. En de klussers van de klussendag maakten de inrichting verder af. Op vrijdag 20 april werd de 50^{ste} klussendag van Nieuw Sion met een feestelijke lunch in de nieuwe eetzaal gevierd. Daarna werden beide ruimten door veel andere gasten in gebruik genomen.

f) Bouwzaken.

Na het uiteenvallen van onze eerste bouwcommissie stelde het bestuur een deskundig en gemotiveerd adviseur bouwzaken aan. Met de rapportages en tekeningen van de genoemde bouwcommissie als uitgangspunt ging hij aan de slag. Al snel bleek dat het gastenhuis op meerdere punten zoals indeling, brandveiligheid en isolatie niet aan de huidige eisen voldoet. Na onderzoek bleek een totale renovatie beter dan stukwerk. Uit een offerte van een combinatie van een aannemer en installateur bleek dat een totale renovatie waarbij ook de plaatsing van wc's en een keukenblok bij de naastgelegen kapelzaal zou worden meegenomen op € 450.000 zou komen. Omdat dit in financieel opzicht voor ons bestuur een onhaalbare zaak was werd besloten een aanvraag bij de A.G Schoorlemmerstichting in te dienen. In de Goede Week van 2017 kwam de blijde tijding dat dit fonds met een bedrag van € 150.000,- aan de renovatie wil bijdragen. In december zegde een andere fonds dat anoniem wil blijven nog € 50.000,- toe. Vervolgens kwamen we in contact met de Kracht van Salland/Leader waar we een kansrijke aanvraag hebben ingediend voor een bedrag van € 100.000,-. Zo komt deze broodnodige renovatie in 2018 in zicht. Een tweede hoognodige aanpassing die aandacht vroeg is die van de verwarmingsinstallatie. Via het Oversticht kregen we het aanbod om een zogenaamd DUMO (= Duurzaamheid Monumenten) onderzoek uit te doen voeren waarbij vijf bouwdelen zouden worden onderzocht op mogelijkheden van besparing en opwekking. Nadat

de gemeente Deventer en de Stichting IJssellandschap een bijdrage toezegden werd dit onderzoek gestart; in het voorjaar van 2018 wordt het rapport afgerond. Hopelijk biedt dat de goede uitgangspunten voor een CO2 neutrale verwarming van ons klooster.

g) Catering

In contacten met onze gasten en huurders blijkt dat er regelmatig vraag is naar maaltijden op Sion. Aanvankelijk moedigden wij gasten aan zelf maaltijden te bereiden in een van onze keukens, buiten de deur te eten of zelf een cateraar in de arm te nemen. In het najaar van 2017 kwamen we in gesprek met cateringsbedrijf 'Huis met 100 kamers'. Sinds oktober zijn we met deze cateraar samen gaan werken om ook een menu te ontwikkelen dat goed bij onze identiteit past.

h) Public Relations

Na een stormachtig begin in 2016 werd het in 2017 wat stiller rond Nieuw Sion in de media. Wel bleven er steeds mensen van de kerkelijke media komen die interesse toonden in de voortgang van ons initiatief en zaken als de evensongs en het DUMO-onderzoek haalden de regionale pers. Het aantal abonnees van onze eigen nieuwsbrief steeg van 500 naar ruim 1000 ; en de respons op onze nieuwsbrieven bleef positief. Dankzij onze webmaster werden we ook actief op facebook.

Twee bijzondere ontvangsten waren zeer van belang voor onze 'publieke relaties' ; op 23 februari 2017 kwamen twaalf statenleden van de Provinciale Staten van Overijssel bij ons op werkbezoek en op 6 juni kwamen de voltallige colleges van Burgemeester & Wethouders van de gemeenten Deventer, Raalte en Olst/Wijhe met hun secretarissen naar Sion. Dit laatste bezoek werd voorafgegaan door een zogenaamd 'werkatelier' met bijdragen van 15 gemeentelijke ambtenaren van de gemeente Deventer. Al deze groepen werden ontvangen met een rondleiding door het klooster en een lezing over Nieuw Sion. Op deze manier is ons initiatief goed bekend komen te staan bij de gemeentelijke en provinciale overheden hetgeen van belang is als het op het aanvragen van vergunningen en subsidies aankomt.

Hfst. IV : Activiteiten voor jongeren en jongerenklooster

Het betrekken van de jongere generaties bij de activiteiten van Nieuw Sion was zeker een wens maar geen uitdrukkelijk beleidsvoornemen. Toch kwamen jonge mensen en jongerenwerkers als vanzelf aanwaaien. Het begon met een groep jongvolwassenen die een 'kloosterboerderijfestival' bij ons wilde organiseren. Gedurende 10 dagen in de zomer van 2017 kwam een groep van ongeveer 25 jongvolwassenen bidden en werken bij ons. Vervolgens organiseerde een groep kerkelijke jongerenwerkers meerdere jongerenweekends waaronder een 'Hoogzomerklooster' voor jongeren tussen de 16 en 20 jaar. De meeste van de

deelnemers komen uit reformatorische kerken en op Sion gaat er een nieuwe wereld voor hen open. Tijdens deze jongerenweekends baden ze driemaal daags een getijdengebed en kwamen ze in gesprek met een abt - en met enkele broeders van Taizé. Tenslotte kwamen we in contact met een echtpaar dat een 'jongerenklooster' wil beginnen. Hun droom is een plek te creëren waar 15 jongeren voor 2 maanden tot één jaar in een kloosterlijk ritme kunnen samenleven. In het stichtingsbestuur werd de visienota van het jongerenklooster besproken. In juli 2017 werd er een intentieverklaring getekend met de bedoeling dit jongerenklooster op Klooster Nieuw Sion te vestigen. In het besef elkaar te kunnen versterken werken de besturen van de Stichting Jongerenklooster en Nieuw Sion de plannen sindsdien verder uit. We vertrouwen erop dat dit initiatief levensvatbaar zal blijken en dat de overige jongerenactiviteiten en het jongerenklooster elkaar gaan bevruchten.

Hfst V: Risico-analyse.

Wij onderkennen het belang van een goede analyse van kansen en risico's. In een opstart als die van onze organisatie en in het realiseren van onze doelen zijn zowel de kansen als de bedreigingen legio. Deze doen zich voor op alle niveaus in onze plannen en uitvoering, zowel inhoudelijk als strategisch, tactisch en operationeel. In onderstaande tabel worden de belangrijkste uitkomsten van de analyse gepresenteerd.

Beschreven risico	Maatregel	Beoogd Effect
Stichting Nieuw Sion is in deze opbouwfase sterk afhankelijk van externe fondsenwerving. De eigen exploitatie groeit maar is in 2017 nog niet winstgevend. Een groot deel van de kosten betreft beheer en onderhoud van de gebouwen en terreinen. In het	Onderzoek naar duurzaamheidsmaatregelen En op basis daarvan maatregelen/aanpassingen/verbeteringen doorvoeren Fondsen en subsidies werven om deze (bouwkundige) maatregelen te kunnen nemen	Lagere exploitatie- lasten voor energie Beperking van de belasting van het milieu Investerings gefinancierd uit fondsen, gebouw op orde waardoor

<p>Rijksmonument is voor veel gebouwdelen sprake van achterstallig onderhoud. En van een dusdanig niveau dat er eerst geïnvesteerd moet worden om onder meer aan bouwkundige en (brand)veiligheidseisen te kunnen voldoen. Dit is een belemmering voor een snelle groei in de exploitatie.</p>		<p>toenemende exploitatie mogelijkheden</p>
<p>Door de gewenste en noodzakelijke groei van het aantal gasten neemt de druk op het vrijwilligerskader toe. Het niet voldoende schakelen naar interne professionalisering of mogelijkheden voor externe inhuur van ondersteunende diensten zet het vrijwilligerskader onder druk en dat kan tot overbelasting en afhaken van vrijwilligers leiden</p>	<p>Goede mix van vrijwilligers in professionals</p> <p>Inhuur diensten</p> <p>Een en ander moet binnen tarieven op gelost worden waarbij voldoende rendement blijft om bedrijfseconomische doelstellingen te realiseren</p>	<p>Gezond evenwicht in verwachtingen en inzet van vrijwilligers</p> <p>Betaalbare inzet</p> <p>Economisch gezond en mogelijkheden tot gezonde groei</p>
<p>Inhoudelijke ontwikkeling van de (getijden)gemeenschap en leefgemeenschap duurt lang. Er kan</p>	<p>Monitoren van voortgang en tijdig sturen op ontwikkeling. Echter niet alles is "maakbaar". Goede randvoorwaarden zijn noodzakelijk (tijd, verbinding, gezamenlijke visie) voor de ontwikkeling (en resultaat)</p>	<p>Een getijdengemeenschap is de kern van het Klooster en van groot belang voor het "succes"</p>

“momentum-verlies” ontstaan		van Klooster Nieuw Sion
De noodzaak voor bedrijfsvoering aspecten kan leiden tot verwatering van de inhoudelijke idealen	Voortdurend afstemmen en vasthouden aan de missie en visie. Beleid is toetssteen voor (nieuwe) initiatieven.	In alles wat we doen is uiteindelijk de missie en visie (waarom doen we dit?) herkenbaar.

Hfst VI : Fondswerving en financiën.

Dit hoofdstuk moet in samenhang worden gelezen met de jaarrekening 2017 (zie bijlage).

De ontwikkeling van Klooster Nieuw Sion blijkt ook uit de ontwikkeling van de opbrengsten. De omzet uit activiteiten in het jaar 2017 ten opzichte van het beginjaar 2016 is verdrievoudigd: van € 24.357,- naar € 75.687,-. Deze stijging is vooral te danken aan een intensievere verhuur van het gastenhuis, de smederij, de refter en de gastenkluizen en daarnaast aan hogere inkomsten uit rondleidingen en openstelling. Vooral in het tweede jaar deel was de groei merkbaar. De inkomsten uit zelf georganiseerde retraites zijn eveneens gestegen maar vormen maar een klein deel van het geheel.

De opbrengsten uit “gewone” fondsenwerving zijn ongeveer gelijk gebleven. Het opzetten van fondsenwerving zal in 2018 verder vorm worden gegeven. De eenmalige bijdrage van een fonds ter ondersteuning van de exploitatie in 2017 (€ 35.000) zorgde ervoor dat de exploitatie positief was en aan het Eigen Vermogen (Continuïteitsreserve) kon worden toegevoegd. Dat is ook nodig om dat deze reserve ondanks de resultaatsbestemming 2017 nog steeds € 18.000 negatief is.

Tevens werd van fondsen een substantiële bijdrage ontvangen voor de verbouwing Gastenhuis (€ 50.000) en professionalisering van de organisatie (€ 41.000). Deze middelen zullen na 2017 worden besteed en zijn daarom toegevoegd aan de Bestemde reserve.

De ontvangen subsidies voor Brim zien ook op een besteding na 2017 en zijn derhalve als geormerkte middelen in een separaat Bestemmingsfonds ondergebracht.

Mede door deze bijdragen was er sprake van een positieve cash flow.

De balans van Stichting Nieuw Sion kon door deze bijdragen in een beter evenwicht komen. Dat blijkt ook uit de indicatoren:

Financiële kengetallen	31-12-2017	31-12-2016
Resultaat	147.501	-28.693
Eigen Vermogen	118.808	-28.693
Vreemd Vermogen	364.974	364.242
Solvabiliteit	24,6%	-8,6%
Weerstandsvermogen	45%	-34%
Liquide middelen	111.252	93.496
Toe-/afname geldmiddelen	17.756	93.496
Vlottende activa	247.077	98.574
Kort Vreemd vermogen	10.174	6.842
Werkkapitaal	236.902	91.732
Current Ratio	24,3	14,4

Solvabiliteit: Verhouding Eigen Vermogen / Totaal Vermogen. Norm > 20%

Current Ratio: Verhouding Vlottende activa (inclusief liquide middelen) / Kortlopende schulden. Norm >1

Weerstandsvermogen: Eigen vermogen / totale opbrengsten. Norm >25%

Bron: Stichting Nieuw Sion Jaarrekening 2017 p.10

Aan de kostenkant stegen met name de energiekosten vanwege het intensiever gebruik. Echter ten opzichte van de begroting bleven de kosten lager dan verwacht. Ook de kosten voor het inschakelen van betaalde krachten namen toe. Vooruitblik 2018. Voor onze financiële positie is het van wezenlijk belang dat er in 2018 een goede voortgang wordt gemaakt bij het benaderen van fondsen voor onder meer groot onderhoud en renovatie van bouwdelen van Klooster Nieuw Sion. De reeds genoemde toekenningen en toezeggingen van in totaal € 200.000,- voor de renovatie van het gastenhuis, de ontvangst van een BRIM subsidie à € 14.400,- voor onderzoek naar de renovatie van middenvleugel/abbatiaat/noviciaat en van een Sim subsidie voor zes jaren onderhoud van de berceau zijn essentieel om onze doelstellingen te kunnen verwezenlijken. De ingediende aanvragen bij Leader – eveneens voor de renovatie gastenhuis - en bij diverse fondsen voor onderhoud en renovatie, voeden de hoop dat we ook in 2018 subsidies tegemoet kunnen zien. Bovendien is de verwachting dat het DUMO-onderzoek ons een goed uitgangspunt biedt om financiële steun voor de verduurzaming van de verwarmingsinstallatie/energievoorziening te verwerven. Tot nog toe is de fondsenwerving behartigd door bestuursleden. Omdat dit echter veel tijd en expertise vraagt, heeft het bestuur in het najaar van 2017 besloten hiervoor iemand met kennis en kunde te vragen om zo middelen te werven voor de bouwkundige plannen. Het is daarnaast de bedoeling om in het voorjaar van 2018 een geldwervingscommissie aan te stellen die zich gaat bezighouden met een breder spectrum van fondsenwerving, gericht op zowel de particuliere als institutionele “markt” en fondsen. Dat dit geen overbodige luxe is blijkt uit één van de prognoses uit ons bedrijfsplan. Om het kloostercomplex aan te passen aan de eisen van deze tijd en herbestemming als ook te verduurzamen is naar schatting een bedrag van minstens €2,6 miljoen nodig. Daarbij is de herbestemming van het boerderijgedeelte nog buiten beschouwing gelaten. Planvorming en uitvoering moeten daarom in fases worden ter hand genomen maar is ook vooral afhankelijk van beschikbare middelen. Tegelijkertijd is het

doorgroeien van onze opbrengsten uit activiteiten is ook noodzakelijk om een gezonde bedrijfsvoering mogelijk te maken. Goed geoutilleerde verblijf- en vergaderruimtes zijn daarvoor voorwaardelijk. Maar ook een organisatie die in staat is om te werven (middelen en klanten) en dit vervolgens ook facilitair mogelijk te maken, heeft onze hoge prioriteit in 2018.

Hfst VII : Toekomstplannen/voorblick op 2018

Op basis van het bedrijfsplan en de wens om onze visie en missie verder gestalte te geven hebben we voor 2018 de volgende onderwerpen als speerpunten in ons jaarplan staan:

- 1) Het verder ontwikkelen van een getijdengemeenschap en de eerste start daarvan.
- 2) Een uitbouw van onze financiële motor door middel van 'het plukken van laaghangend fruit', opdat onze missie verder vorm kan krijgen.
- 3) Het professionaliseren van de PR en Marketing en het managen van de facilitaire zaken. Hiervoor zijn gelden beschikbaar gekomen. Hiermee zullen de vrijwilligers ontlast worden en plezier houden in het werk dat ze doen.
- 4) Het realiseren van de inhuizing van het Jongerenklooster met de bijbehorende aanpassingen in de tijdelijke vleugel
- 5) Het gastenhuis rooveren en verduurzamen
- 6) Het werven van gelden voor verdere renovatie en toegankelijkheid.

Dankwoord

Het geheel van de ontwikkelingen overziend is een dankwoord zeker op zijn plaats. In de eerste plaats in de richting van ons vrijwilligerskader; zonder de belangeloze inzet van heel velen was de hierboven geschetste positieve ontwikkeling niet mogelijk geweest. Ten tweede richting de vele gulle gevers van grote en kleine bedragen die ons door de eerste – in financieel opzicht – moeilijke jaren heen helpen. Ten derde zijn we dankbaar dat zovelen zich aangetrokken voelen tot Klooster Nieuw Sion en er kort of langer verblijven en zodoende bijdragen aan het nieuwe leven dat bij ons ontstaat. Tenslotte maar zeker niet in de laatste plaats, gaat onze dank uit naar de Allerhoogste die ons in vele opzichten rijk gezegend heeft.

Namens het **Bestuur en Directie van Stichting Nieuw Sion**

Egbert Gritter,

Voorzitter Stichting Nieuw Sion

Peter Dullaert,

directeur Klooster Nieuw Sion.

Diepenveen, 13 juni 2018

**BIJLAGE I : OVERZICHT VAN BESTUURDERS, COÖRDINATOREN EN VOORZITTERS
WERKGROEPEN VAN NIEUW SION PER 31-12 2017.**

NAAM:	FUNCTIE	WOONPLAATS
Egbert Gritter	Voorzitter stichtingsbestuur	Raalte
Godelieve Pieper	Secretaris stichtingsbestuur	Schalkhaar
Jan Banninga	Penningmeester stichtingsbestuur	Deventer
Peter Dullaert	Directeur	Diepenveen
Wil Koning	Beheerder	Colmschate
Hans Albers	Bouwkundig adviseur	Raalte
Willie Hurenkamp	Administrateur	Schalkhaar
Mees te Velde	Voorzitter adviesraad i.o.	Hasselt
Gretha Stelpstra	Verhuurcoördinator	Deventer
Enna Wijnhout	Verhuurcoördinator	Raalte
Ruud Pragt	Coördinator rondleiders en poortwachters	Twello
Eelkje Mellema	Contactpersoon werkgroep Gastvrijheid & Retraite	Zwolle
Elise Lengkeek	Voorzitter werkgroep vieringen	Harderwijk
Gerben Visser	Voorzitter werkgroep natuur	Zwolle
Pater Jan Hulshof	Procesbegeleider kwartiermakers	Deventer
Maria van Mierlo	Webmaster	Bathmen
Greta de Wit	Redactie nieuwsbrief	Deventer
Siny Gritter	Coördinator binnendienst	Raalte
Bob Maks	Coördinator tuinploeg	Deventer
Arjan van Minderhout	Coördinator klussenploeg	Deventer
En vele anderen !		



STICHTING NIEUW SION
te DIEPENVEEN

JAARREKENING 2017

INHOUDSOPGAVE

1	ALGEMENE INFORMATIE	19
2	GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGLEGGING	20
3	BALANS PER 31 DECEMBER 2017.....	23
4	STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	24
5	KASSTROOM OVERZICHT PER 31 DECEMBER 2017	25
6	FINANCIËLE POSITIE EN KENGETALLEN	26
7	TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017	27
8	TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017	30
9	OVERIGE GEGEVENS	33

1. ALGEMENE INFORMATIE

Doelstelling

Stichting Nieuw Sion te Diepenveen is opgericht om de voormalige abdij Sion te behouden als een plek waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door gebed en contemplatie, stilte en eenvoud, handenarbeid en gastvrijheid, gebaseerd op het christelijke monastieke ideaal .

Omdat de titel Abdij niet meer van toepassing is, wordt de naam "Klooster Nieuw Sion" gebruikt.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Nieuw Sion bestaat per 31 december 2017 uit:

- de heer E. Gritter, voorzitter
- mevrouw G.M. Pieper-Kleuskens, secretaris
- de heer J.A. Banninga, penningmeester

Oprichting

Stichting Nieuw Sion te Diepenveen is opgericht op 2 december 2015.

Gegevens:

Stichting "Nieuw Sion te Diepenveen"
Vulikerweg 6,
7431 PJ DIEPENVEEN

www.nieuwsion.nl
info@nieuwsion.nl

KvK: 64692566
RSIN: 8557.83.266

Bank: NL 76 TRIO 0254 7797 43

2. GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

Algemeen

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Activa en passiva

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van immateriële en materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op (bedrijfs)terreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Gebouwen : 3,3 %.
- Inventaris: 20%

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans. De uitgaven voor groot onderhoud worden ten laste gebracht van deze voorziening.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen (algemeen)

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde, met uitzondering van de voorzieningen die tegen de contante waarde worden gewaardeerd als het effect van de tijdswaarde materieel is.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud wordt gevormd voor verwachte kosten inzake periodiek onderhoud van de monumentale gebouwen en terreinen gelegen aan de Vulikerweg 6 te Diepenveen. De kosten van onderhoud worden ten laste gebracht van de voorziening. Jaarlijks wordt beoordeeld of de voorziening voldoende is om de verwachte kosten uit het meerjaren-onderhoudsplan te kunnen financieren. Het huidige onderhoudsplan is gebaseerd op de onderbouwingen voor BRIM subsidies en inspectierapporten van de Monumentenwacht. De Voorziening wordt in de komende jaren opgebouwd.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs (nominale waarde).

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en rekening houdend met het:

- Realisatiebeginsel: baten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd;
- Voorzichtigheidsbeginsel: lasten en risico's worden in acht genomen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.
- Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Kasstroom overzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgemaakt vanuit de veronderstelling van continuïteit. Daarbij moet de volgende opmerking worden gemaakt. Dit is de tweede jaarrekening van Stichting Nieuw Sion. De organisatie gaat uit en legt zich toe op de ontwikkeling van de organisatie en groei op het gebied van de activiteiten die passen en voortkomen uit de visie en missie van de organisatie. Daarmee wordt een stabiele basis gelegd onder de bedrijfsvoering van de stichting

Eerste boekjaar.

De vergelijkende cijfers vorig boekjaar betreft het eerste boekjaar (2016) van de stichting.. Deze jaarrekening 2016 betreft het eerste boekjaar van de Stichting Nieuw Sion. Dit boekjaar loopt vanaf oprichtingsdatum 2 december 2015 tot en met 31 december 2016.

Als in de jaarstukken over het (boek)jaar 2016 wordt gesproken of aangegeven wordt bedoeld de periode 2 december 2015 tot en met 31-12-2016.

Vanaf 1 januari 2017 beslaan de boekjaren een normaal kalender jaar van 1 januari – 31 december.

3. BALANS PER 31 DECEMBER 2017

	ref.	31-12-2017	31-12-2016
Materiële vaste activa	1	236.705	236.975
Vorderingen	2	135.825	5.078
Liquide middelen	3	111.252	93.496
Totaal		<u>483.782</u>	<u>335.549</u>

	ref.	31-12-2017	31-12-2016
<i>Reserves en fondsen</i>	4		
Continuïteitsreserve		-18.191	-41.563
Bestemmingsreserve		101.492	12.870
Overige reserves		-	
		83.301	-28.693
Bestemmingsfondsen		35.507	
Voorzieningen	5	28.800	14.400
Langlopende schulden	6	326.000	343.000
Kortlopende schulden	7	10.174	6.842
Totaal		<u>483.782</u>	<u>335.549</u>

4. STAAT VAN BATEN EN LASTEN

STAAT VAN BATEN EN LASTEN				
	ref.	Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
Baten				
Eigen fondsenwerving		47.760	25.000	14.413
Fondsen		<u>141.143</u>	<u>5.000</u>	<u>16.000</u>
Totaal fondsenwerving	8	188.903	30.000	30.413
Opbrengst uit activiteiten	9	75.687	54.750	24.357
Totaal baten		264.590	84.750	54.770
Lasten				
Directe kosten activiteiten	10	8.058	4.000	2.670
Operationele kosten	11	25.518	8.020	5.272
Huisvesting	12	77.035	93.150	69.068
Afschrijvingen	13	270	300	203
Totaal lasten		110.881	105.470	77.213
Financieringskosten	14	6.208	6.250	6.250
Resultaat		<u>147.501</u>	<u>-26.970</u>	<u>-28.693</u>
Resultaatbestemming				
Continuïteitsreserve		23.372	-21.970	-41.563
Bestemmingsreserve		88.622	-5.000	12.870
Overige reserves		-	-	-
Bestemmingsfondsen		<u>35.507</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
		<u>147.501</u>	<u>-26.970</u>	<u>-28.693</u>

De opbrengsten uit “gewone” fondsenwerving zijn ongeveer gelijk gebleven (zie Toelichting Staat van Baten en Lasten op pagina 30). Het opzetten van fondsenwerving zal in 2018 verder vorm worden gegeven. De eenmalige bijdrage van een fonds ter ondersteuning van de exploitatie in 2017 (€ 35.000) zorgde ervoor dat de exploitatie positief was en aan het Eigen Vermogen (Continuïteitsreserve) kon worden toegevoegd. Dat is ook nodig om dat deze reserve ondanks de resultaatbestemming 2017 nog steeds € 18.191 negatief is (zie balans).

Tevens werd van fondsen een substantiële bijdrage ontvangen voor de verbouwing Gastenhuis (€ 50.000) en professionalisering van de organisatie (€ 41.000). Deze middelen zullen na 2017 worden besteed en zijn daarom toegevoegd aan de Bestemde reserve.

De ontvangen subsidies voor Brim zien ook op een besteding na 2017 en zijn derhalve als geormerkte middelen in een separaat Bestemmingsfonds ondergebracht.

5. KASSTROOM OVERZICHT PER 31 DECEMBER 2017

(opgesteld volgens de indirecte methode)

	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Resultaat	147.501	-28.693
Afschrijvingen	270	203
Vorzieningen	<u>14.400</u>	<u>14.400</u>
Cash flow	162.171	-14.090
Mutaties werkkapitaal		
- vorderingen	-130.747	-5.078
- langlopende schulden	-17.000	343.000
- kortlopende schulden	<u>3.332</u>	<u>6.842</u>
	-144.415	344.764
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>17.756</u>	<u>330.674</u>
Kasstroom uit investeringen	-	-237.178
Netto kasstroom	<u><u>17.756</u></u>	<u><u>93.496</u></u>
Stand liquide middelen op 31 december	111.252	93.496
Stand liquide middelen op 1 januari	<u>93.496</u>	-
Mutatie liquide middelen	<u><u>17.756</u></u>	<u><u>93.496</u></u>

6. FINANCIËLE POSITIE EN KENGETALLEN

Uit de balans blijkt de volgende financieringsstructuur:

Beschikbaar op lange termijn:	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Reserves	118.808	-28.693
Voorzieningen	28.800	14.400
Lang lopende schulden	326.000	343.000
	<u>473.608</u>	<u>328.707</u>
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Materiele vaste activa	236.705	236.975
Werkkapitaal	<u>236.903</u>	<u>91.732</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:		
Vorderingen	135.825	5.078
Liquide middelen	<u>111.252</u>	<u>93.496</u>
	247.077	98.574
Af: kortlopende schulden	<u>10.174</u>	<u>6.842</u>
	<u>236.903</u>	<u>91.732</u>

Financiële kengetallen	31-12-2017	31-12-2016
Resultaat	147.501	-28.693
Eigen Vermogen	118.808	-28.693
Vreemd Vermogen	364.974	364.242
Solvabiliteit	24,6%	-8,6%
Weerstandvermogen	45%	-34%
Liquide middelen	111.252	93.496
Toe-/afname geldmiddelen	17.756	93.496
Vlottende activa	247.077	98.574
Kort Vreemd vermogen	10.174	6.842
Werkkapitaal	236.902	91.732
Current Ratio	24,3	14,4

Solvabiliteit: Verhouding Eigen Vermogen / Totaal Vermogen. Norm > 20%

Current Ratio: Verhouding Vlottende activa (inclusief liquide middelen) / Kortlopende schulden. Norm >1

Weerstandvermogen: Eigen vermogen / totale opbrengsten. Norm >25%

7. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

Activa

1 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa is als volgt:

	Gebouwen en Terreinen	Inventaris	TOTAAL
Stand per 1-1-2017:			
Aanschaffingswaarde	235.829	1.349	237.178
Cumulatieve afschrijvingen	-	203	203
Boekwaarde	235.829	1.146	236.975
Investeringen	-	-	-
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	-	270	270
Overige mutaties	-	-	-
Stand per 31-12-2017:			
Aanschaffingswaarde	235.829	1.349	237.178
Cumulatieve afschrijvingen	-	473	473
Boekwaarde	235.829	876	236.705

De volgende afschrijvingstermijnen worden gehanteerd:

Gebouwen en terreinen	30 jaar
Inventaris	5 jaar

De gebouwen en terreinen aan de Vulikerweg 6 zijn per 29 december 2015 in eigendom overgedragen aan Stichting Nieuw Sion.

Op de boekwaarde van dit actief wordt niet afgeschreven.

2 Vorderingen

	31-12-2017	31-12-2016
Debiteuren	7.216	4.116
Overige vorderingen	128.609	962
	135.825	5.078

Overzicht van de mate (van het totaal) van de vorderingen dat als langlopend moet worden beschouwd:

	31-12-2017	31-12-2016
Kortlopend deel van de vorderingen (<1 jr.)	135.825	5.078
Langlopend deel van de vorderingen (>1jr.)	-	-

3 Liquide middelen

	31-12-2017	31-12-2016
Triodosbank (RC)	38.587	13.373
Triodosbank (Spaarrekening)	72.665	80.123
	111.252	93.496

De liquide middelen staan ter onmiddellijke beschikking, zij het met eventuele opoffering van de rente baten.

Er zijn geen bankgaranties afgegeven.

Passiva

4 Reserves en fondsen

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Continuïteitsreserve	-18.191	-41.563
Bestemmingsreserve	101.492	12.870
Bestemmingsfondsen	<u>35.507</u>	<u>-</u>
	<u>118.808</u>	<u>-28.693</u>

Het verloop is als volgt weer te geven	<u>Saldo per 1-1-2017</u>	<u>Resultaat bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-12-2017</u>
Continuïteitsreserve	-41.563	23.372	-	-18.191
Bestemmingreserves:				
Verbouwing Gastenhuis	-	50.000	-	50.000
Professionalisering	-	41.000	-	41.000
Overige	<u>12.870</u>	<u>-2.378</u>	<u>-</u>	<u>10.492</u>
	<u>-28.693</u>	<u>111.994</u>	<u>-</u>	<u>83.301</u>
Bestemmingsfondsen (BRIM fondsen)	-	35.507	-	35.507
	<u>-</u>	<u>35.507</u>	<u>-</u>	<u>35.507</u>

De bestemmingsreserves zullen voornamelijk in 2018 worden aangewend aan de labelde doelen. De bestemmingsfondsen hebben een meerjarige bestemming (een en ander in overeenstemming met de voorwaarden van het Nationaal Restauratiefonds).

6 Lang lopende schulden

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Hypotheek	240.000	250.000
Lening	86.000	93.000
	<u>326.000</u>	<u>343.000</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

			<u>Saldo per 1-1-2017</u>	Opgenomen	Afgelost	<u>Saldo per 31-12-2017</u>
1 Hypotheek o/g	2015	2,50%	250.000	-	10.000	240.000
2 Lening	2016	0%	93.000	-	7.000	86.000
			<u>343.000</u>	-	<u>17.000</u>	<u>326.000</u>

1 Stichting Gemeente aan de Broederenstraat te Deventer

2015 Hypothecaire lening

26 jaar;

aflossing van af 2017

jaarlijkse termijn van € 10,000

2 Konferentie Nederlandse Religieuzen te 's-Hertogenbosch

2016 lening

15 jaar;

van de lening wordt jaarlijks per

31 december 7% (€7000) kwijtgescholden.

7 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Crediteuren	5.514	6.262
Overige schulden	4.660	580
	<u>10.174</u>	<u>6.842</u>

8. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

BATEN

8 Fondsenwerving

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Bijdragen particulier en kerken	5.760	18.000	5.488
Bijdragen overige bronnen	42.000	7.000	8.925
Fondsen			
Boks Scholten Stichting			15.000
St. Zaaigoed			1.000
Restauratiefonds	50.143		
Fonds NN	<u>91.000</u>		
	141.143	5.000	16.000
	<u>188.903</u>	<u>30.000</u>	<u>30.413</u>

9 Opbrengst uit activiteiten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Gasten, Retraites en verblijf	19.408	23.000	12.730
Rondleidingen en presentaties	6.873	3.250	
Verhuur faciliteiten en ruimten	49.406	28.500	11.627
	<u>75.687</u>	<u>54.750</u>	<u>24.357</u>

Ad 8.

De ontvangen giften van particulieren en kerken zijn licht gestegen ten opzichte van 2016. De begroting ging uit van een hogere opbrengst. Doordat er nog geen actieve fondsenwerving is gestart is de het resultaat achter gebleven.

Uit overige bronnen is onder andere een eenmalige bijdrage ter dekking van de exploitatie ontvangen (€ 35.000). In bijdragen overige bronnen is tevens de vrijval van de lening van de KNR (zie onder 6). verantwoord.

De opbrengsten uit fondsen betreffen geormerkte middelen van het Nationaal Restauratiefonds voor een onderzoek naar herbestemming van een deel van de gebouwen. Ten tweede betreft het middelen voor het onderhoud van een deel van de gebouwen (BRIM).

Van een fonds dat niet met name wil worden genoemd is een bijdrage ontvangen voor de verbouwing van het gastenhuis (€ 50.000) en ter ondersteuning van de professionalisering van de organisatie (€ 41.000). Deze geormerkte middelen zijn via de resultaatbestemming toegevoegd aan een bestemde reserve en zullen na 2017 worden besteed (zie onder 4).

Ad 9.

De opbrengsten uit activiteiten zijn boven verwachting gegroeid, Er is veel belangstelling voor vergaderen en verblijf op Klooster Nieuw Sion.

LASTEN

10 Directe kosten activiteiten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Gasten en retraites	2.455	pm	2.023
Overige activiteiten	5.603	pm	647
	<u>8.058</u>	<u>4.000</u>	<u>2.670</u>

De directe kosten van activiteiten betreffen kosten die een directe relatie hebben met het uitvoeren van programma's en retraites en verhuur van ruimten, rondleidingen ,etc.

11 Operationele kosten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Algemene kosten	1.350	2.070	527
Advieskosten	19.776	-	
Kantoor en facilitaire kosten	2.985	1.200	369
ICT en communicatie	1.407	4.750	4.376
	<u>25.518</u>	<u>8.020</u>	<u>5.272</u>

ICT en communicatie-kosten betreffen alle kosten met betrekking tot verbindingen (internet), communicatie (bijvoorbeeld nieuwsbrieven) en de kosten voor onder meer de website.

De advieskosten betreffen de kosten van het inhuren van deskundigheid met betrekking tot herbestemming van de gebouwen. Voor een aanzienlijk deel van deze kosten kon subsidie worden verkregen.

12 Huisvestingskosten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Gebouwen	31.324	38.150	27.217
Terreinen en tuinen	2.378	5.000	3.130
Energie/verzekeringen/belastingen	43.333	50.000	38.721
	<u>77.035</u>	<u>93.150</u>	<u>69.068</u>

Gebouwen

De gepresenteerde kosten betreffen in hoge mate onderhoudskosten. Dez kosten komen lager uit dan begroot.

Terreinen en tuinen

De kosten voor terreinen en tuinen betreffen het onderhouden van de tuinen, herstel van de oprijlaan, gereedschappen en materialen

Energie/verzekeringen/belastingen

Het gebruik van de gebouwen kost veel omdat er (nog) weinig energiebesparende maatregelen zijn toegepast. Door onder meer zuinig met het gebruik van energie om te gaan is de begroting niet uitgegeven.

13 Afschrijvingskosten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Gebouwen en terreinen			
Inventaris	270	300	203
	<u>270</u>	<u>300</u>	<u>203</u>

14 Financieringskosten

	werkelijk 2017	begroting 2017	werkelijk 2016
Betaalde rente op hypothecaire lening	6.250	6.250	6.250
Ontvangen rente op Triodos spaarrekening	42	-	
	<u>6.208</u>	<u>6.250</u>	<u>6.250</u>

9. OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Het Bestuur van Nieuw Sion te Diepenveen heeft de jaarrekening 2017 goedgekeurd in zijn vergadering van 13 juni 2018.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Geen

Ondertekening door bestuurders

Voorzitter
De heer E. Gritter

Secretaris
Mevrouw G.M. Pieper - Kleuskens

Penningmeester
De heer J.A. Banninga