



Beleidsplan Stichting Nieuw Sion

September 2017

Een gastvrije plek voor inspiratie en bezinning



Diepenveen,
sept 2017.

1. Voorwoord

Dit is het beleidsplan van *Stichting Nieuw Sion* te Diepenveen. Deze stichting is de eigenaar van de voormalige Abdij Sion aan de Vulikerweg 6 te Diepenveen. De locatie is met het vertrek van de abt en monniken geen abdij meer. Daarom hebben wij dit belangrijke culturele en religieuze erfgoed de nieuwe naam "Klooster Nieuw Sion" gegeven.

2. Visie NIEUW SION

Missie

Klooster Nieuw Sion (de voormalige Abdij Sion) is en blijft een plek waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door middel van gebed en contemplatie, stilte en eenvoud, handenarbeid en gastvrijheid, gebaseerd op een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Visie

Klooster Nieuw Sion (de voormalige Abdij Sion) is een belangrijk religieus en cultureel erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving. Wij willen dit erfgoed opnieuw bestemmen als een christelijk spiritueel centrum van vieringen, ontmoeting, gebed en bezinning, van gastvrijheid en retraite, van eenvoudige arbeid, in verbinding met de aarde en de natuur. Het blijft een plek waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door middel van gebed en contemplatie, stilte en eenvoud, handenarbeid en gastvrijheid, gebaseerd op een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Mensen die betrokken zijn bij Nieuw Sion herkennen bij elkaar een 'verbondenheid in Christus' die het mogelijk maakt om in verscheidenheid vorm te geven aan activiteiten vanuit een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Onze samenleving is druk, vol en soms gehaast. Het leven raast door en lijkt voorbij te gaan aan momenten van rust en reflectie. Klooster Nieuw Sion wil aan zoekers in deze hectische maatschappij een plek bieden om op adem te komen, om zichzelf te hervinden in de ontmoeting, in de stilte en in het ritme van het gebed. Mensen die op Nieuw Sion verbleven dragen de innerlijk hervonden rust uit in de sociale kringen om hen heen.

Nieuw Sion wil ook een bijdrage leveren aan het versterken van de kracht van lokale gemeenschappen/partners door deze zich te laten verbinden met de activiteiten van Nieuw Sion.

Nieuw Sion kent geen winstoogmerk.

3. Kernwaarden

De eerste belangrijke kernwaarde van stichting Nieuw Sion is **het gebedsleven**. Het vertrouwde getijdengebed van de monniken krijgt op eigentijdse wijze vorm in de getijdengemeenschap. Eveneens worden regelmatig grotere vieringen gehouden. De dagelijkse getijdengebeden en de vieringen zijn vrij toegankelijk voor iedereen die ze wil bijwonen.

De tweede belangrijke kernwaarde is **gastvrijheid**. Deze plek nodigt uit om te delen met anderen, met mensen die willen deelnemen en tijd investeren aan de (her)bestemming van dit belangrijke religieuze en culturele erfgoed. Gasten en betrokkenen bij de gemeenschap van Klooster Nieuw Sion zijn welkom bij het bidden en werken.

De derde belangrijke kernwaarde is **eenvoud en duurzaamheid**. In het samen bidden en werken, ieder met zijn eigen kunde en verantwoordelijkheid, wordt gewerkt vanuit respect voor natuur en milieu en streven wij naar duurzaam handelen en ontwikkelen.

De vierde belangrijke kernwaarde is **ontmoeting**. Nieuw Sion biedt ruimte voordiepgaande ontmoeting – met jezelf, met anderen, met de natuur, met God - die wordt gefaciliteerd door gastvrouwen en gastheren en leden van de getijdengemeenschap Nieuw Sion.

De vijfde belangrijke kernwaarde is de **stilte**. Door het afbakenen van stille plekken in het klooster en door het beleven van stille tijden krijgt deze waarde gestalte.

De zesde belangrijke kernwaarde is de **lokale presentie**. Door zich te verbinden met Nieuw Sion biedt het lokale gemeenschappen, waaronder onderwijsinstellingen, bedrijven en culturele instellingen, de mogelijkheid de faciliteiten van Nieuw Sion te benutten en activiteiten te ondersteunen ter versterking van de eigen ontwikkeling.

4. Cultureel religieus erfgoed

De gebouwen ademen jaren van bidden en werken, in een landelijke en stille omgeving. Dit erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving, willen wij herbestemmen als een christelijk spiritueel centrum van vieringen, ontmoeting, gebed en bezinning, van gastvrijheid en retraite, van eenvoudige arbeid, in verbinding met de aarde en de natuur.

Tevens zijn de gebouwen en omgeving voor velen in Salland een belangrijke plek in zowel religieus als cultureel opzicht. Wij willen daarom ook het publiek, waar dat past, toegang geven tot het klooster. Door middel van bijvoorbeeld rondleidingen, maar ook door het openstellen van de Mariakapel, de binnentuin en de kloosterkerk en het organiseren en openstellen van vieringen in de kloosterkerk.

Er is een meerjaren onderhoudsplan opgesteld waarbij voor de financiering daarvan ook een beroep gedaan wordt op subsidie voor monumenten van de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed.

Tevens worden donateurs geworven voor bijdragen ten behoeve van het behoud van het erfgoed. Een derde

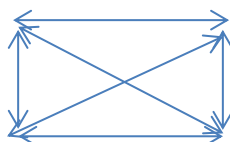
bron vormt het aanbod van activiteiten, exploiteren van gastenverblijf verhuur van ruimten enerzijds als middel om de inhoudelijke doelen vorm te geven maar ook om uit de financiële opbrengsten de instandhouding mee te financieren.

5. Organisatie

Binnen de stichting Nieuw Sion zijn er vier gebieden, waarop onze missie en visie gestalte krijgt. Deze gebieden zijn met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar.

vieringen & getijden

natuur & duurzaamheid



getijdengemeenschap

gastvrijheid & retraite

Nieuw Sion wordt mede gedragen door betrokken en bevlogen vrijwilligers, die vanuit deze missie en visie bidden en werken. Tussen de vrijwilligers bestaat gelijkwaardigheid (iedereen is even belangrijk), een verschillende mate van betrokkenheid, en maatwerk in de inzet van competenties en wensen van de individuele vrijwilligers. Allen zijn zij actief op één of meer van de vier gebieden. Voor een deel van de activiteiten worden betaalde krachten ingezet.

Bestuur en directie geven leiding aan de stichting en streven naar een optimale verbinding tussen vrijwilligers en betaalde krachten

Vieringen en getijden

Vanuit de christelijke traditie en geloofsovertuiging willen wij op een eigentijdse manier vormgeven aan het traditionele getijdengebed. In een ritme van gebed, lezing, stilte en overdenking, op vaste tijden, dag aan dag vieren we onze verbondenheid met Christus. Wij putten daarbij uit de rijke bronnen van de verschillende christelijke stromingen.

Deze dagelijkse getijden – idealiter drie maal daags - kunnen alleen maar vorm en continuïteit krijgen als er een getijdengemeenschap is die dit gebed kan dragen.

Eveneens worden regelmatig grote vieringen in de kloosterkerk gehouden. Zowel de getijdengebeden als de grote vieringen zijn vrij toegankelijk.

Getijdengemeenschap

Een gemeenschap die samenkomt om samen te bidden en stil te zijn vormt de kern, het biddend hart, dat aantrekkingskracht heeft op andere zoekers en voorbijgangers. De getijdengemeenschap bestaat uit mensen die zich herkennen in de waarden en uitgangspunten én die zich willen verbinden met en deelnemen aan de volle breedte van 'ora en labora'.

Wij streven ernaar dat een deel van die gemeenschap leeft en werkt op Sion. Die woongemeenschap vormt een belangrijk vast punt en draagt er zorg voordat er op Nieuw Sion dagelijks geleefd, gebeden en gewerkt wordt.

Leden van de getijdengemeenschap verbinden zich voor langere tijd.

Natuur en duurzaamheid

Vanuit twee gedachten willen we aandacht hebben voor natuur en duurzaamheid.

Op de eerste plaats krijgen de intrinsieke waarde van natuur en duurzaamheid gestalte in ons aanbod: in retraites, meewerken in de tuin, in natuur- en stiltewandelingen, in de aandacht voor biodiversiteit, het realiseren van biologische tuinbouw en beheer van alle groenvoorzieningen. Daarbij hebben de berceau (rijksmonument) en de monumentale oprijlaan onze speciale aandacht. Ook ons aanbod van voedsel zal zoveel mogelijk duurzaam en van ecologische/biologische oorsprong zijn.

Op de tweede plaats willen bij de renovatie van het kloostercomplex de leefbaarheid van onze aarde vooropstellen. Het is derhalve noodzakelijk om duurzame en energiezuinige of energie neutrale voorzieningen te realiseren. Zowel maatschappelijk/ideëel als organisatorisch/financieel is dit urgent.

Gastvrijheid en retraite

Een belangrijke kernwaarde van Nieuw Sion is gastvrijheid. Hierin komen ontmoeting, bezinning en stilte als kernwaarden samen. Voor alle gasten geldt dat we hen toewensen dat ze zich kunnen opladen op deze plek in de natuur, ondersteund door de stilte en het ritme van het getijdengebed.

De poort staat open voor eenieder die wil deelnemen aan wat Klooster Nieuw Sion te bieden heeft. Dat kan bijvoorbeeld bestaan uit het bijwonen van de getijden of de inzet als vrijwilliger in de tuinen of in de facilitaire organisatie. Maar ook voor een kort bezoek tijdens de dagelijkse openstelling gefaciliteerd door onze poortwachters.

Er is ruimte voor gasten die zich voor korte(re) tijd willen terugtrekken in een van onze gastenkluizen om zich te bezinnen.

Er is een aanbod van weekend- of midweekretraites waarin deelnemers in een groep een programma kunnen volgen.

Er is een jongerenklooster op Nieuw Sion gevestigd. Dit is een gemeenschap van jongeren die tijdelijk in het klooster verblijven en deze periode gebruiken voor een (her)bezinning op hun leven en participeren in het getijdengebed, in bidden en werken, leren en vieren.

6. Cultureel religieus erfgoed

De gebouwen ademen jaren van bidden en werken, in een landelijke en stille omgeving. Dit erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving, willen wij herbestemmen als een christelijk spiritueel centrum van ontmoeting, gebed en bezinning, van gastvrijheid en retraite, van eenvoudige arbeid, in verbinding met de aarde en de natuur.

Om dat te realiseren moet aan de binnenzijde het nodige worden verbouwd om eigentijdse faciliteiten te creëren en de veiligheid van onze gasten te waarborgen. Ook moeten we voldoen aan de (wettelijke) eisen die ook elders aan zulke ruimten worden gesteld.

Tevens zijn de gebouwen en omgeving voor velen in Salland een belangrijke plek in zowel religieus als cultureel opzicht. Wij willen daarom ook het publiek, waar dat past, toegang geven tot het klooster. Door middel van bijvoorbeeld rondleidingen, maar ook door het openstellen van de Mariakapel, de binnentuin en de kloosterkerk.

6. Samenwerking met lokale partners

De Stichting Nieuw Sion wil zoveel mogelijk zelfvoorzienend zijn. We streven naar eigen productie van biologisch geteelde groenten en fruit, naar eigen opwekking van duurzame energie voor elektriciteit en verwarming van het klooster en naar de opstart van enkele andere kleinschalige bedrijfjes. Al deze activiteiten moeten passen in de sfeer van verstillings en eenvoud van Nieuw Sion. De opbrengsten kunnen ook ten goede komen aan de lokale gemeenschap. Bij het ontplooiën van deze activiteiten zoeken we vooral de samenwerking met lokale partners en beogen we wederzijdse voordelen.

7. Concretisering beleid tot 2023.

In de periode tot 2023 wil Nieuw Sion vormgeven aan de volgende thema's:

1. Uitvoering geven aan het meerjaren onderhoudsplan religieus en cultureel erfgoed
2. Retraites, verhuur:
 - a. Een- en meerdaagse programma's; Sion aanbod en samenwerking met derden
 - b. Een- en meerdaagse programma's door derden
 - c. Een- en meerdaagse verhuur (vergaderingen, evenementen, symposia)
 - d. Rondleidingen (plus)

Met deze activiteiten geven we inhoud aan onze doelstellingen zowel qua behoud van het erfgoed als het benutten van het erfgoed voor persoonlijke ontwikkeling.

3. Regelmatig aanbieden van grote vieringen voor een breed publiek.
4. Ontwikkelen van een werkgemeenschap Nieuw Sion (vrijwilligers en leden van de woongemeenschap die mede het labora aspect vormgeven) met daarbinnen kleinschalige bedrijvigheid waarvan de opbrengst ten goede komt aan het behoud van het erfgoed.
5. Ontwikkelen van een getijdengemeenschap en een woongemeenschap die bidden en werken op en aan Klooster Nieuw Sion vormgeven en daarbij toewerken naar driemaal daags een getijdengebed (toegankelijk voor iedereen)
6. Verder uitbouwen van het Jongerenklooster
7. Dagelijkse openstelling van Maria Kapel, Kloostertuin en Kloosterkerk voor publiek
8. Overige mogelijke activiteiten zoals: biologische moestuin, museum, ateliers voor kunstenaars, stiltecamping, etc.
9. Fondsenwerving en samenwerking met lokale en regionale partner

Ook in deze fase zal de inzet van vrijwilligers het grootste deel van de personele organisatie uitmaken. Onder de leiding van een professioneel directeur.

Dat betekent dat er een adequaat vrijwilligersbeleid ontwikkeld zal worden.

8. Financieel beleid.

Stichting Nieuw Sion is een organisatie zonder winststreven. Dat betekent dat onze middelen dienen te worden ingezet voor het effectief realiseren van onze visie en het organiseren en uitvoeren van daartoe passende activiteiten. Hoewel wij streven naar professionaliteit zijn wij in belangrijke mate een vrijwilligers organisatie.

Wij vinden het belangrijk dat wij ons maatschappelijk verantwoord. Daarbij gaat het niet alleen over inzet (input), maar over de bereikte resultaten.

Stichting Nieuw Sion streeft naar een optimale besteding aan haar doelstellingen van zowel de uit fondsenwerving als uit activiteiten ontvangen middelen met een gezonde financiële basis (exploitatie en vermogenspositie) als randvoorwaarde. Aan deze randvoorwaarde dient te worden voldaan om de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen. Deze financiële basis kan worden afgelezen uit parameters als de verhouding tussen eigen- en totaal vermogen (solvabiliteit), het weerstandsvermogen (verhouding eigen vermogen en opbrengsten) en liquiditeit (current ratio) en resultaat. In begroting en meerjarenramingen worden hiervoor doelen gesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met wat in het maatschappelijk verkeer als aanvaardbaar wordt beschouwd inzake resultaatomvang en resultaatbestemming en omvang van het eigen vermogenspositie.

Stichting Nieuw Sion zet geen gelden uit in financiële instrumenten met een open eind karakter. Gelden uitzetten in vreemde valuta, aandelen of obligaties zijn niet toegestaan. Het gebruik van derivaten is niet toegestaan.

Onze liquide middelen worden beheerd op een rekening van een financiële instelling met duurzaamheidsdoelstellingen.

Bij het onverhoopt beëindigen van de activiteiten zal, conform de statuten, het eventuele liquidatie saldo besteed worden ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling als bedoeld in artikel 5b van de Algemene wet inzake Rijksbelastingen met een soortgelijke

doelstelling als de Stichting Nieuw Sion of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogd en een overeenkomstige doelstelling heeft.

9. Verantwoording

Het bestuur van de stichting zal jaarlijks aan de Adviesraad Nieuw Sion verslag doen van balans en verlies en winstrekening als ook over de bereikte resultaten. Tevens zal een concept begroting ter advisering voorgelegd worden.

De jaarstukken zullen gepubliceerd worden op onze website www.nieuwsion.nl

Bestuur en directie stichting Nieuw Sion

Vastgesteld op 3 april 2019.