



KLOOSTER NIEUW SION



Vijfjarenplan 2023-2027

Zomer 2023

VOORWOORD

Eind 2015 heeft de Stichting Nieuw Sion het kloostercomplex overgenomen van de Cisterciënzer monniken die naar Schiermonnikoog zijn vertrokken.

We kijken met dankbaarheid terug op wat er de afgelopen jaren door de inzet van velen is bereikt.

Wat gestart is met een groot verlangen om iets in stand te houden in de traditie van de monniken is gegroeid tot een initiatief dat we nu Klooster Nieuw Sion noemen. Een nieuw impuls voor zin en stiltezoekers in Nederland binnen de monastieke traditie.

Met een woongemeenschap, getijdengebeden, vele vrijwilligers en bezoekers, waar veel ervaren wordt van de missie: *‘Klooster Nieuw Sion is een plaats en gemeenschap waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door stilte en gebed, arbeid en gastvrijheid vanuit een christelijke neo-monastieke spiritualiteit’*

Met de activiteiten die we in dit kader ontplooiën blijken we ook in staat Sion als inspirerend gebouwencomplex met rijksmonumentale status in stand te houden en door te ontwikkelen naar duurzaam gebruik dat past bij het kloostercomplex.

Na zeven jaar nieuw Sion breekt een nieuwe fase aan van verdieping, verdere groei en investeringen in het complex en consolidatie van wat bereikt is.

We zijn blij dat de leiders van de getijden, woon en werkgemeenschap voor die komende jaren samen met de directie en het bestuur een plan heeft ontwikkeld dat richting kan geven in die verdere ontwikkeling van Klooster Nieuw Sion.

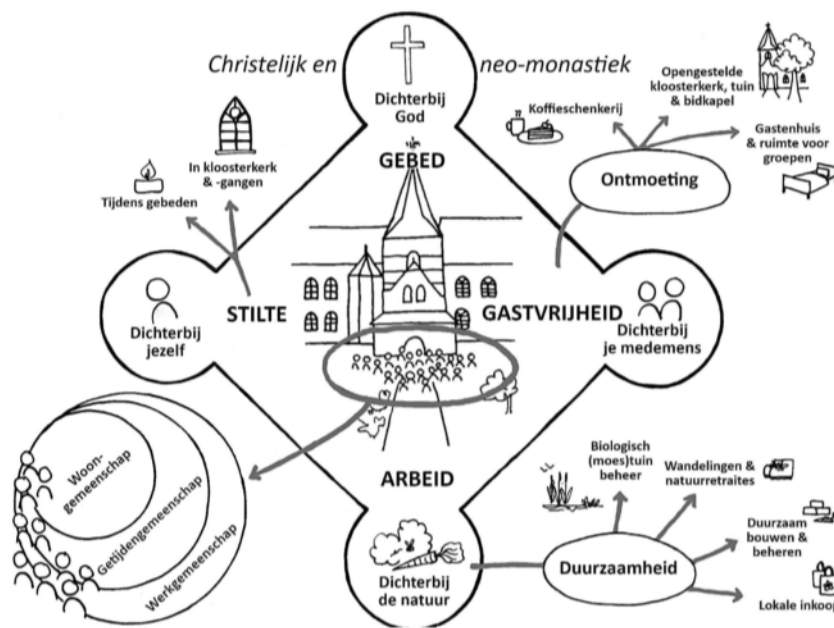
Gemeenschapsoverleg en Bestuur Nieuw Sion

Augustus 2023

SAMENVATTING

Toen de monniken van Abdij Sion naar Schiermonnikoog vertrokken, is er een nieuw initiatief gestart – Nieuw Sion - om passend bij de traditie én passend bij de huidige tijd de kloostertraditie nieuwe invulling te geven en het gebouwencomplex als monument in stand te houden, met als missie:

‘Klooster Nieuw Sion is een plaats en gemeenschap waar mensen dichterbij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door stilte en gebed, arbeid en gastvrijheid vanuit een christelijke neo-monastieke spiritualiteit’



KERNWAARDEN:

Stilte & gebed

Ontmoeting & gastvrijheid

Duurzaamheid

De afgelopen jaren zijn de gemeenschappen van Nieuw Sion gevormd (woongemeenschap, getijdengemeenschap en vrijwilligers die samenwerken in de werkgemeenschap).

Met deze gemeenschappen worden vele activiteiten ontplooid: de dagelijkse getijdengebeden, gastvrije ontvangst in onze koffieschenkerij en gastenhuis, de mogelijkheid om deel te nemen aan retraites, rondleidingen en nog veel meer. Deze activiteiten kennen inmiddels een operationeel sluitende exploitatie.

De komende jaren willen we verder groeien: in bezieling, in kwaliteit en verdieping: meer betrokkenheid op elkaar, meer beleving bij wat het betekent in een monastieke traditie te staan, vormgeving van vieringen, een inhoudelijk sterk programma-aanbod. Daarbij zal, zoekend, denkend, biddend en al doende onze identiteit steeds verder uitkristalliseren.

We voorzien ook groei in aantallen: groei in aantal bewoners, groei in de ruimte om gasten te ontvangen, groei in eigen programma-aanbod.

Voorwoord	2
Samenvatting.....	3
Inhoudsopgave	4
1. Waar staan we met Klooster Nieuw Sion?	5
1.1 Een baken van rust in een drukke wereld.....	5
1.2 Eigen ontwikkeling van Nieuw Sion.....	5
1.2.1. De organisatie van Nieuw Sion	5
1.2.2 De woongemeenschap	6
1.2.3. De getijdengemeenschap	6
1.2.4. De werkgemeenschap	7
2. Speerpunten van het kloosterbedrijf	7
2.2 Het gastenhuis.....	7
2.2 De koffieschenkerij - een buurtfunctie	7
2.3 De natuur en moestuin bij het klooster	8
2.4 De bierbrouwerij	8
3. Nieuw Sion naar buiten toe.....	8
3.1 Nieuw Sion en de lokale overheid	8
3.2 Nieuw Sion en de kerken.....	8
3.3 maatschappelijke en diaconale activiteiten	8
4. Duurzaamheid	9
5. Ontwikkeling kloostercomplex	10
5.1 Herbestemming en verduurzaming.....	10
5.2 Tijdelijke stagnatie woningbouw en verduurzaming.....	11
6. Financieel beleid	12
7. Besturing nieuw sion	13
8. Bijlage	14
8.1 Missie en visie	14

1. WAAR STAAN WE MET KLOOSTER NIEUW SION?

1.1 EEN BAKEN VAN RUST IN EEN DRUKKE WERELD

Toen de monniken van Abdij Sion naar Schiermonnikoog vertrokken, is er een nieuw initiatief gestart om passend bij de traditie én passend bij de huidige tijd de kloostertraditie nieuwe invulling te geven. We vatten dat samen in onze doelstelling: Mensen dicht bij God, zichzelf, elkaar en de natuur brengen. We worden door velen gewaardeerd voor de moderne manier waarop we toegang geven tot en de creatieve manier waarop een oud rijksmonument daarbij nieuw leven krijgt.

De belangstelling om Nieuw Sion te bezoeken is groot:

- +/- 35.000 bezoekers per jaar
- Waarvan +/- 5.000 blijven overnachten
- De rest komt of voor een gebed, een kopje koffie, de brouwerij of een rondleiding.
- Er vinden +/- 50 retraites plaats
- De basis zijn 4 dagelijkse gebeden
- Al het werk doen we met meer dan 200 vrijwilligers
- 30 bewoners bezielen de plek met hun aanwezigheid
- En tot slot een kleine maar belangrijke betaalde staf van 6 FTE
 - KLEINE BETAALDE STAF (6FTE)

1.2 EIGEN ONTWIKKELING VAN NIEUW SION

In de afgelopen zeven jaar heeft Nieuw Sion zich ontwikkeld van een stichting met een bestuur en veel goede bedoelingen tot een bloeiend initiatief met 200 vrijwilligers, 30 bewoners, een beperkte betaalde staf, een gastenhuis dat goed bezet is, met een koffieschenkerij, vier getijdengebeden per dag in de kloosterkerk, een bloeiende moestuin en een ambachtelijke bierbrouwerij.

Organisatorisch zijn de activiteiten gekoppeld aan de drie gemeenschappen van Nieuw Sion:

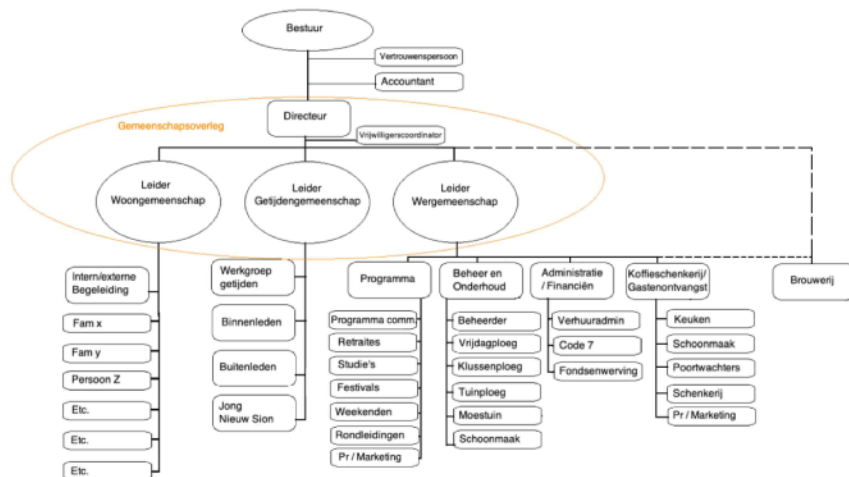
- De werkgemeenschap
- De woongemeenschap
- De getijdengemeenschap

1.2.1. DE ORGANISATIE VAN NIEUW SION

Nieuw Sion heeft de juridische structuur van een Stichting met een bestuur, een directeur, medewerkers en vrijwilligers. Een deel van de vrijwilligers en medewerkers woont ook op Nieuw Sion en deze groep heeft een steeds sterkere centrale plek in het geheel van Nieuw Sion.

In een klassiek organisatieschema ziet dat er uit zoals onderstaande figuur, al doet een dergelijk schema geen recht aan de intense samenwerking en verbindingen tussen de verschillende groepen.

ORGANOGRAM KNS MET TAKEN, BEVOEGDHEDEN EN FUNCTIEPROFIELEN



1.2.2 DE WOONGEMEENSCHAP

Er wonen momenteel zo'n 15 volwassenen permanent op Nieuw Sion, en 8 kinderen. Daarnaast wonen er 6 tot 8 jongeren op tijdelijke basis (maximaal 2 jaar) in Jong Nieuw Sion.

De bewonersgroep is de afgelopen vier jaar gevormd, en is inmiddels een vaste kern, die essentieel is voor de activiteiten en de getijdengebeden. Ze dragen het dagelijks gebed en nemen voortouw in een deel van de processen binnen de werkgemeenschap.

Het wonen op het klooster kost en levert een individu ongeveer 24-30 uur per week op naast het eigen gezin/werk. Daarvan zit grofweg 8 uur in het bidden, 8 uur in het werken, 8 uur in sociale/vormende verplichtingen zoals de wekelijkse maaltijd en het kapittel. Dit is nog los van alle dagelijkse dingen die hierbuiten nog langs komen van een gesprek met een gast of het helpen van een ander lid van de gemeenschap.

1.2.3. DE GETIJDENGEMEENSCHAP

De getijdengemeenschap bestaat uit de permanente bewoners, Jong Nieuw Sion en een aantal externe leden. Deze gemeenschap heeft als grootste verantwoordelijkheid de instandhouding van het getijdengebed. Zowel door aanwezig te zijn als door voor te gaan.

De groep ontmoet elkaar in deze hoedanigheid een keer per maand in een zogenoemde vormingsavond, waar gemeenschappelijke bezinning plaats vindt op kloosterlijke waarden.

Als je op het klooster woont bezoek je het gebed dagelijks, in de praktijk zie je dat mensen gaan wanneer ze kunnen dus ook 2 keer per dag. Meestal ga je eens per week voor. De externe leden zijn vaak een paar keer per week aanwezig en gaan met regelmaat voor.

1.2.4. DE WERKGEMEENSCHAP

De werkgemeenschap bestaat uit een grote groep vrijwilligers die actief zijn in de moestuin, tuinonderhoud, verbouwing, schoonmaak, koffieschenkerij en bierbrouwerij.

Daarnaast is de werkgemeenschap ook verantwoordelijk voor alles rond de ontvangst van gasten en het ontplooiën van activiteiten en het eigen programma en de economisch verantwoorde exploitatie van koffieschenkerij, gastenhuis, zalen, moestuin en bierbrouwerij.

De werkgemeenschap is onze grootste gemeenschap met inmiddels meer dan 200 leden. De werkzaamheden en intensiteit lopen uiteen. Sommige leden zijn hier haast dagelijks te vinden en anderen doen hun werk vanuit huis. Er is om de boel aan te sturen en continuïteit te geven een kleine betaalde staf.

2. SPEERPUNTEN VAN HET KLOOSTERBEDRIJF

2.2 HET GASTENHUIS

Onze eigen programma's en individuele gasten gaan de komende vijf jaar de spil vormen van de bezetting van ons gastenhuis.

We willen de komende jaren ons KNS-programma uitbouwen en een grotere rol laten spelen in de bezetting van ons gastenhuis. Daarnaast willen we het aantal individuele gasten dat KNS bezoekt verder laten toenemen. Waar nu de bezetting van het gastenhuis nog voor een aanzienlijk deel bestaat uit meerdaagse programma's van externe groepen, is het doel om de balans nog meer uit te laten slaan naar gasten die op KNS verblijven op individuele basis of die deelnemen aan een KNS-retraite. Niet omdat we 'tegen' externe groepen zijn, maar vanuit de drive om bezoekers meer te laten verbinden met onze eigen inhoud. Dit kunnen overigens ook eendaagse retraite- of themadagen zijn waar overnachtingen uit voortkomen.

- Opzetten programmateam en vormgeven van nieuwe meerjarenvisie op programma door dit team, in afstemming met gemeenschapsoverleg. Ontwikkelen van een inhoudelijke programmalijn met herkenbare thema's.
- Groei betrokkenheid/deelname jongeren aan KNS-programma's.
- Groei bezettingsgraad programma's van 55% naar 85%.
- Groei individuele boekingen gastenhuis van 15 naar 25 per week.
- Groei omzet van eigen programma NS naar 150k.

2.2 DE KOFFIESCHENKERIJ - EEN BUURTFUNCTIE

Een belangrijk element van de benedictijnse gastvrijheid is iedere gast te ontvangen alsof het christus zelf is. Een vertaling daarvan anno nu is dat mensen welkom zijn om een warme kop koffie of thee te drinken, op adem te komen en in contact te staan. Onze schenkerij is daarom geen doorsnee horeca. Het is een plek waar vrijwilligers werken en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Juist daardoor

ontstaat er tijd en ruimte voor echt contact. Gasten vanuit het hele land die het klooster aandoen worden sociaal en fysiek gevoed op deze bijzondere plek.

Daarnaast zien we dat de schenkerij als natuurlijk ontmoetingspunt voor de buurt functioneert. Mensen uit de buurt spreken er graag en makkelijk af. Gebruiken het als vertrekpunt voor activiteiten of organiseren ze (bijvoorbeeld verjaardagen) in de schenkerij.

2.3 DE NATUUR EN MOESTUIN BIJ HET KLOOSTER

We hechten veel waarde aan de natuur en geven haar de ruimte op en rond het klooster. Veel doen we met wildstroken en ruimte waar bos kan zijn. Een ander belangrijk element in het meenemen van mensen in deze visie is het voorzien van onze gasten door het verbouwen van groenten. De moestuin van 0,6 hectare vormt daarin de basis. Naast eigen voedselproductie en een korte keten zorgt de tuin voor een fijne plek om te werken voor mensen met Burn-out achtige klachten, leerlingen van het speciaal onderwijs en mensen uit het AZC.

2.4 DE BIERBROUWERIJ

Van oudsher is ons klooster een Trappistenklooster, echter het was een boerenklooster waar niet gebrouwen werd. Omdat wij het klooster zonder land over hebben genomen is de brouwerij de gelegenheid om weer een deel van dat boeren element terug te krijgen. Zo wordt het gerst verbouwd door onze buurman boer en gebruiken we de bierborstel weer op de tuin en als voer voor de dieren.

Doel van de brouwerij is om financieel bij te dragen aan de instandhouding van het klooster.

3. NIEUW SION NAAR BUITEN TOE

3.1 NIEUW SION EN DE LOKALE OVERHEID

Een van onze kernwaarden is om lokaal aanwezig te zijn. We onderhouden daarom actief contact zowel met de gemeente Deventer als de provincie Overijssel. Beide ervaren we als meedenkende partners in de invulling van dit rijksmonument met activiteiten die passen bij de historie.

Zo heeft de gemeente de afgelopen jaren meegewerkt aan een formalisering van het huidige gebruik in het vigerende bestemmingsplan, en heeft de provincie gefaciliteerd in het verkrijgen van verschillende subsidies.

3.2 NIEUW SION EN DE KERKEN

Nieuw Sion heeft ad hoc goede relaties met een aantal lokale kerken, bijv door voorgangers in de koorvespers en het vieren van bijzondere diensten in de kloosterkerk. Gelovigen van allerlei gezindte uit de omgeving komen naar Nieuw Sion of zijn er actief als vrijwilliger. Er is geen beschreven beleid ten aanzien van de relatie met de lokale kerken. Het doel is om hier in de komende jaren over na te denken en vorm aan te geven. Vanuit de landelijke kerken ervaren we vooral veel steun van landelijke organen en fondsen, zoals KNR en de Maatschappij voor Welstand.

3.3 MAATSCHAPPELIJKE EN DIACONALE ACTIVITEITEN

Nieuw Sion heeft een grote maatschappelijk rol. Voor meer dan 200 vrijwilligers is het een zinvolle en betekenisgevende tijdsinvestering. Voor mensen is het een plek van verstillings en bezinning. Voor veel mensen die die helemaal mee kunnen komen in de maatschappij is het klooster een fijne plek om te zijn en te werken. Hoewel dit aspect niet onze hoofdfocus heeft willen we graag deze doelgroepen bedienen en een plek bieden.

4. DUURZAAMHEID

We ontwikkelen de komende vijf jaar op KNS een groene, bezielde samenlevingsstijl.

Onze laatste kernwaarde is duurzaamheid. We willen volgens deze waarde de komende jaren nadrukkelijk een stap zetten in het ontwikkelen van een groene, bezielde samenlevingsstijl. Dat doen we primair vanuit ons hart: we willen zuinig zijn op Gods schepping, op het stukje aarde dat ons is toevertrouwd. Maar ook in bredere zin willen we ons meer bewust worden dat tal van keuzes die we op het klooster maken effect hebben op het milieu en de kwaliteit van leven op deze wereld. Hiervoor hebben we de onderstaande plannen gemaakt:

- Visie ontwikkelen en implementeren die leidt tot een groenere, meer duurzame manier van samenleven en -werken op KNS. Hiervoor een nieuwe werkgroep oprichten die een voor een duurzaamheidsthema's aanpakt.
- Verduurzamingsmaatregelen doorvoeren (zie hoofdstuk 4)
- Doorontwikkeling moestuin, zodat we als kloostergemeenschap een grote stap voorwaarts zetten in zelfvoorzienend zijn en we binnen team Gastvrijheid biologisch, lokaal en seizoensgebonden gerechten kunnen bereiden.
- Inzetten van huisgemaakte kruidenthee in koffieschenkerij en (voor verkoop) in kloosterwinkel.

5. ONTWIKKELING KLOOSTERCOMPLEX



5.1 HERBESTEMMING EN VERDUURZAMING

Als klooster moeten we herbestemmen, alle ruimtes waren vroeger bedoeld voor groepsbewoning maar zijn nu achterhaald in onderhoud en bestemming. Voor ons kloosterleven zijn appartementen en woonruimtes nodig waarin gezinnen, stellen en alleengaanden kunnen leven naast elkaar. Zo is er bijvoorbeeld niet meer een wasstraat voor 60 bewoners maar +/-20 badkamers. Omdat we voor het herbestemmen een voor een alle vleugels aanpakken is er parallel voor alle ruimtes een verduurzamingsaanpak opgesteld. Gericht op het vergaand terugbrengen van ons gasverbruik, besparing van elektriciteit en duurzaam opwekken van energie (elektriciteit, duurzame warmte) waar mogelijk.

Voorziene gebouwontwikkelingen de komende jaren:

Gebouw-deel	Naam	Ontwikkeling	Toelichting
A	Poortgebouw	Meerpersoonsgastenkamers, isolatie, duurzame opwek	Groei in gastenontvangst
B	Koffieschenkerij		
C	Gastenhuis	Verbetering isolatie	
E,F,G,H,I,J	Centraal complex	Isolatie, duurzame opwek energie, wooneenheden	

N	Werkhuisjes	Wooneenheden, isolatie	
	Kalverstal	Wooneenheden, isolatie, duurzame opwek	
	Erve de Vulik	Gastenkluizen	Er is veel behoefte aan gastenkluizen

Daarbij worden de volgende maatregelen genomen om het complex te verduurzamen:

- Plaatsen laadpalen voor elektrische auto's op parkeerterrein
- Vervangen cv-ketels gastenhuis, poortgebouw en kloosterslot door warmtepompen
- Vervangen tapwateropwekking gastenhuis
- Verbouw van de kalverstal en werkhuizen tot 8 all-electric wooneenheden
- Leggen PV en/of PVT-panelen op de kalverstal en boerderij
- Vervangen cv-pompen en radiatoren in kloosterslot
- Vervangen van de verlichting in de kloosterkerk door ledverlichting
- Isoleren kloosterslot en Oostvleugel
- Vervangen cv-ketels Oostvleugel
- Vervangen verwarmingssysteem kerk

5.2 TIJDELIJKE STAGNATIE WONINGBOUW EN VERDUURZAMING

Momenteel is het terugleveren een groot probleem voor ons, we mogen zeer beperkt terugleveren, minder dan een gemiddeld huishouden in Nederland en dat terwijl we op het klooster met veel huishoudens samenleven. Qua herbestemming hebben we last van regelgeving in Nederland rondom monumenten en natuur. Deze wetgeving is erop gericht natuur te beschermen daar waar gebouwd moet worden maar niet op het behoud van natuur en tegelijkertijd verbouwen. Het klooster kent veel diversiteit in flora en Fauna en bijvoorbeeld de bijzondere vleermuizen willen we graag behouden. Daar offeren we graag ook leefruimte voor op! Desalniettemin kost het correct doorlopen van de procedures veel tijd en geld.

6. FINANCIËEL BELEID

Over vijf jaar lukt het ons als KNS om te investeren in de ontwikkeling van onze missie & visie vanuit onze eigen middelen.

We vinden het belangrijk om in de manieren waarop we vanuit onze exploitatie inkomsten genereren, verbonden te blijven met onze missie & visie. Om meerdere redenen:

1. **Vanuit ons als kloostergemeenschap:** we geloven dat de inzet en betrokkenheid van bewoners en vrijwilligers de basis is voor het überhaupt vorm kunnen geven van de bedrijvigheid op KNS. Die inzet en betrokkenheid kan alleen duurzaam zijn als we de bedrijvigheid vormgeven *vanuit* onze missie & visie. Bewoners en vrijwilligers verbinden zich aan KNS, juist omwille van onze missie & visie. Als ze dat niet of onvoldoende terugvinden in het karakter van onze bedrijvigheid, en dat bijvoorbeeld een te zakelijk-commercieel karakter krijgt, zal er niet alleen sprake zijn van een gemis aan verbinding en inspiratie, maar leidt dit uiteindelijk ook tot een verlies van energie en potentieel afhaken van vrijwilligers. In paragraaf 3.1.3 meer aandacht voor dit element.
2. **Vanuit het perspectief van onze gasten.** We geloven dat bezoekers/gasten, in welke vorm dan ook, naar KNS komen omdat ze iets unieks ervaren op deze plek en omdat we voorzien in een enorme behoefte aan ruimte voor verstillings, ontmoeting en bezinning in onze maatschappij. Het is om die reden essentieel om die elementen (nog meer) vorm te geven in onze bedrijvigheid: of dit nu is in het concept van onze koffieschenkerij, onze programma's of zelfs in de verhuur aan groepen. Dit draagt uiteindelijk ook weer bij aan de groei van onze exploitatie: hoe meer onze missie & visie geïntegreerd is in onze commerciële activiteiten, hoe duidelijker ons profiel is, en hoe meer dit zal aanslaan bij potentiële gasten en bezoekers van het klooster. Denk bijvoorbeeld aan het gebed, hoe meer aandacht en ruimte we daaraan en daarvoor geven in onze bedrijvigheid, hoe beter. Om een concreet voorbeeld te noemen ter illustratie: het zou goed kunnen dat we in onze koffieschenkerij het middaggebed als een pauze/stilte moment inrichten.

De opbrengst die de exploitatie van KNS oplevert willen we investeren in de verdere ontwikkeling van onze missie & visie. Hiervoor zijn concrete plannen:

- Het creëren van nieuwe woonruimtes binnen het kloostercomplex zodat de woongemeenschap verder kan uitbreiden.
- Verbouwing van het poortgebouw tot extra (meer-persoons) gastenkamers om het groeiende aantal individuele gasten en groepen te kunnen ontvangen.
- We willen ook laagdrempeliger zijn naar potentiële gasten die niet over de financiële middelen beschikken om onze reguliere prijzen te betalen, onder meer via een nieuwe trapsgewijze tarievenstructuur (zie ook 3.3.5).
- We gebruiken de winst waar mogelijk ook voor het opbouwen van noodzakelijke (onderhouds)reserves en verdere verduurzaming.

Voor een cijfermatige uitwerking van de beoogde winstontwikkeling van de stichtingsexploitatie, wordt een nieuwe meerjarenbegroting 2023-2027 opgesteld. Hier blijkt uit dat onze (positieve) exploitatie niet voldoende is om alle investeringen mogelijk te maken. Daarom wordt aanvullend gezocht naar financiële middelen voor de benodigde investeringen, in de vorm van subsidies, giften en leningen.

Bij het aangaan van leningen zal altijd getoetst worden of de te verwachten baten en besparingen voldoende zijn om zekerheid te verschaffen over de aflossing.

7. BESTURING NIEUW SION

Nieuw Sion is allereerst een gemeenschap van mensen die zich verbonden hebben aan de plek van Klooster Sion en de missie, 'mensen dichterbij God, elkaar, zichzelf en de natuur brengen'.

Het complex Nieuw Sion is ondergebracht in een Stichting met een bestuur, dat ook eindverantwoordelijk is voor de gemeenschap en haar activiteiten.

Het bestuur heeft die verantwoordelijkheid vergaand gedelegeerd aan de directeur, die door het bestuur benoemd is, en het gemeenschapsoverleg, waar de leiding van woongemeenschap, getijdengemeenschap en werkgemeenschap in participeren. Het bestuur kent ook bevoegdheden toe aan de leiding van de deelgemeenschappen, zodat zij de ruimte hebben om hun verantwoordelijkheid waar te maken.

In de praktijk besturen de leiders van woon- getijden- en werkgemeenschap de groepen en activiteiten waar zij verantwoordelijk voor zijn, en besturen ze samen het geheel, binnen de kaders die met en door het bestuur zijn vastgesteld.

Die kaders worden gevormd door het meerjarenplan, jaarplannen, de begrotingen en andere beleidsstukken.

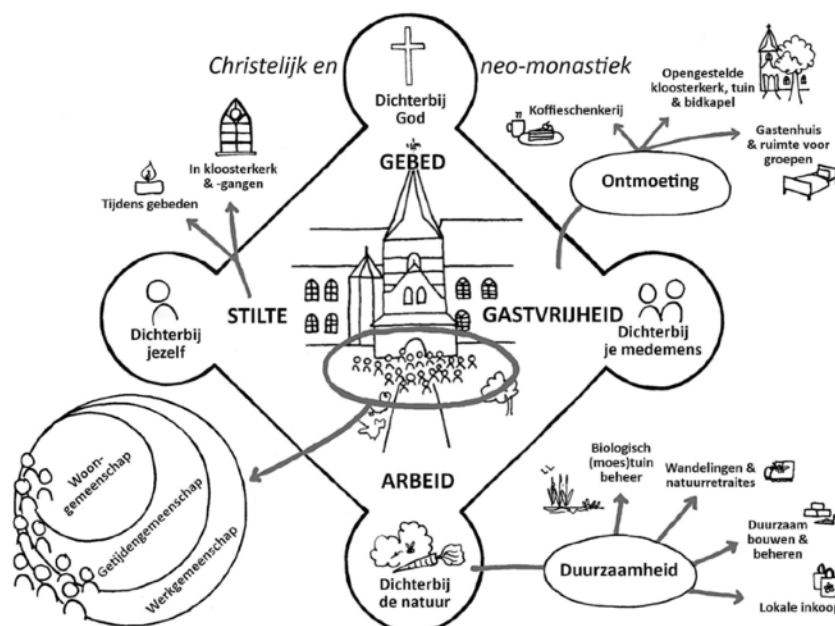
Het gemeenschapsoverleg rapporteert met regelmaat aan het bestuur over de ontwikkeling en gang van zaken over de ontwikkeling van de gemeenschappen, de activiteiten en de financiën. Waar nodig wordt in overleg bijgestuurd.

8. BIJLAGE

8.1 MISSIE EN VISIE

MISSIE

Klooster Nieuw Sion is een plaats en gemeenschap waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door stilte en gebed, arbeid en gastvrijheid vanuit een christelijke neo-monastieke spiritualiteit.



KERNWAARDEN:

Stilte & gebed

Ontmoeting & gastvrijheid

Duurzaamheid

VISIE

Klooster Nieuw Sion – de voormalige Abdij OLV van Sion – is zowel wat geschiedenis als gebouwen betreft belangrijk religieus en cultureel erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving. Onze oecumenische gemeenschap wil dit erfgoed bewaren en verder bouwen op de erfenis die de monniken achterlieten. We willen in de vaak hectische maatschappij een plek bieden om op adem te komen, inspiratie op te doen en plaats te maken voor het onzegbare.

We doen dit met drie gemeenschappen, die elkaar deels overlappen: een getijdengemeenschap waarmee viermaal daags gebeden wordt, een woongemeenschap die het klooster vult met een continue, levendige aanwezigheid, en een werkgemeenschap die het klooster en de tuinen in goede staat houdt en bezoekers ontvangt.

Klooster Nieuw Sion is een gastvrije plek. De kloosterkerk en het getijdengebed, de gastentuin en de Mariakapel zijn open voor iedereen. Het gastenverblijf biedt de mogelijkheid om te overnachten. In

de koffieschenkerij zijn vele soorten van ontmoeten mogelijk. Daarnaast stellen we ruimtes ter beschikking aan groepen van buiten. Wij ontvangen en begroeten onze gasten vanuit de gedachte dat elk mens een kind van God is en we hopen dat zo te doen dat iedereen zich ook als zodanig gezien en ontvangen voelt.

De gastenontvangst en andere activiteiten van Nieuw Sion worden zo vormgegeven dat ze met redelijke kostenvergoedingen bijdragen aan een gezonde kloostereconomie, die het financieel mogelijk maakt het monumentale erfgoed in stand te houden en bij onze missie passende activiteiten te ontplooien.

Wij zoeken een respectvolle en behoedende omgang met de aarde en de natuur, die ons zijn toevertrouwd en die ons dragen. We doen dit expliciet in onze (moes)tuin; in het gastenaanbod van wandelingen en (natuur)retraites; bij het duurzaam bouwen en beheren; en door zoveel mogelijk te werken met lokale ingrediënten en inkoop.

Bij alle activiteit behoeden wij de stilte op bepaalde tijden en plaatsen in het klooster, opdat er voor ieder op elk moment ruimte is om met aandacht te leven en Gods stem te verstaan.